



2024年8月7日

各 位

会 社 名 N I S S O ホールディングス株式会社  
代 表 者 名 代表取締役社長執行役員兼CEO 清水 竜一  
(コード番号：9332 東証プライム市場)  
問 合 せ 先 取締役常務執行役員兼CFO兼グループ企画本部長  
早川 直規  
( T E L . 0 4 5 - 5 1 4 - 4 3 2 3 )

## 中期経営計画策定に関するお知らせ

当社は、2024年8月7日開催の取締役会において、2026年3月期から2028年3月期までの中期経営計画を策定しましたので、お知らせいたします。

詳細につきましては、別添添付資料をご参照下さい。

※ 本資料に記載されている業績予想等の将来に関する記述は、本資料の発表日現在において入手可能な情報に基づいて作成したものであり、実際の業績等は今後の様々な要因によって異なる結果となる可能性があります。

以上

2026年3月期～2028年3月期

# 中期経営計画

2024年8月

**NISSO** ホールディングス

東証プライム コード9332

私たち日総グループは、  
迅速な意思決定、戦略的・機動的なM&Aの遂行、次のコアとなる  
新たな事業機会の創出、適切な資本政策、経営資源の最適化を  
迅速に実行していくために

2023年10月  
「NISSOホールディングス株式会社」を設立いたしました。

グループ全体でシームレスな経営管理体制を確保しつつ、各事業会社が  
専門性を高め、得意分野に集中できるような環境を確保するとともに、  
人材は事業の中核を担う重要な資本との認識のもと「人づくり」や  
「職場づくり」といったウェルビーイング経営に取り組むことで、  
今よりも、もっともっと、魅力ある企業を目指してまいります。

事業を支えてきた「人」を根幹としながら新たな領域を開拓

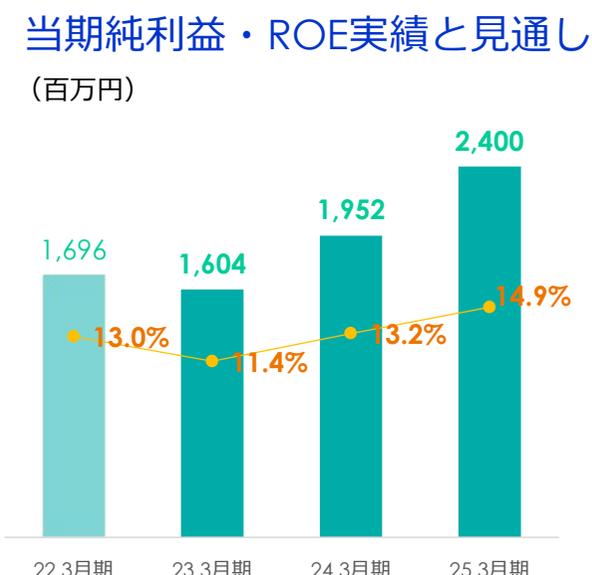
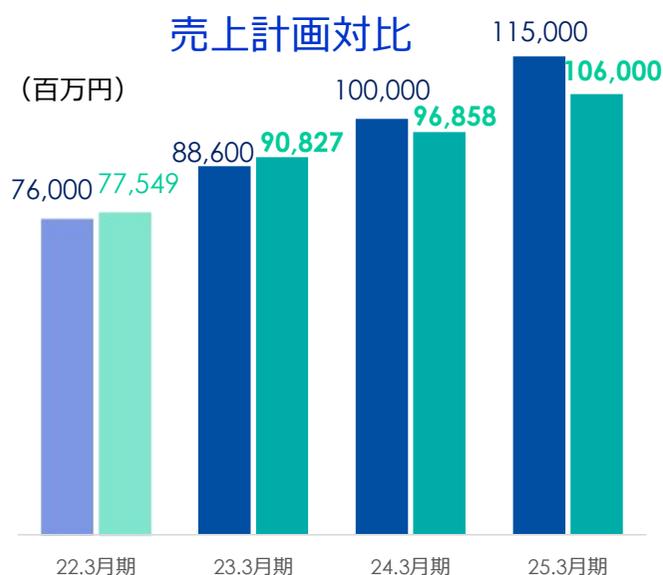
- ① 前中計期間の振り返り（23.3月期～25.3月期）
- ② 基本方針・社会環境認識・ミッション達成のストーリー
- ③ 新中期経営計画（26.3月期～28.3月期）
- ④ 経営目標と財務指標
- ⑤ 会社概要

# ① 前中計期間の振り返り（23.3月期～25.3月期）

# 前中計期間の振り返り

前中計期間最終期である25.3期には、コロナ禍明けの24.3期からの人材需要の完全回復を見越し、高い計画値を設定し、活動を推進していたが、24.3期時点でもなお、半導体業界の回復は見られず、自動車業界においても地政学リスクに端を発したサプライチェーンの混乱による度重なる部品不足による稼働停止も見られ、更には品証問題の発生もあり、結果として想定していた稼働を維持することができなかった。

このような厳しい環境下ではあったが、技術革新による業界の人材ニーズの変化に対応した人材育成のための教育施設や設備への投資や人材への教育投資は計画通り実行した結果、売上・利益についても計画値には届かなかったが、我々の高いサービス品質をお客様に認めていただき、単価交渉の成約等により、増収増益は確保することができた。



■ 前中計計画 ■ 実績と25.3期見通し

■ 前中計計画値 ■ 実績と25.3期見通し

■ 実績と25.3期見通し ● ROE

# 前中計期間の振り返り

経営戦略		取り組み実績 ※詳細の参照先をappendix (P50) に記載
事業戦略	● 事業ポートフォリオ戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>● インダストリー戦略の推進</li> <li>● 株式会社アイズのグループイン</li> <li>● 異業種との提携 …ドクターズ、インターステラテクノロジズ、APB</li> </ul>
	● 変化するモノづくりに対応したサービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 研修施設拡大（熊本、関西）</li> <li>● 産官学連携の推進（全国5地域）</li> <li>● 日本ものづくりワールド出展</li> </ul>
基盤強化戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人的資本経営の実践</li> <li>● 人材流動化への対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人事制度の改革</li> <li>● 教育施設・プログラムの充実（エンジニア・介護）</li> <li>● エンジニアへのキャリアチェンジ推進</li> </ul>
	● 業務のデジタル化によるビジネストランスフォーメーションの実現	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 派遣契約管理「クラウドスタッフィング」</li> <li>● 新人研修e-ラーニング「Start engineer」</li> <li>● 採用業務のIT化</li> </ul>
	● ガバナンスの強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 純粋持株会社体制への移行</li> <li>● 監査等委員会の設置</li> </ul>





② 基本方針・社会環境認識・  
ミッション達成のストーリー

## 創業理念

# 人を育て 人を活かす

私たち日総グループは  
企業と人の成長を支援する人材ソリューションサービスで

## MISSION

私たちが果たすべき使命

# 働く機会と希望を創出する

## VISION

# 高い成長力の企業グループに変革する

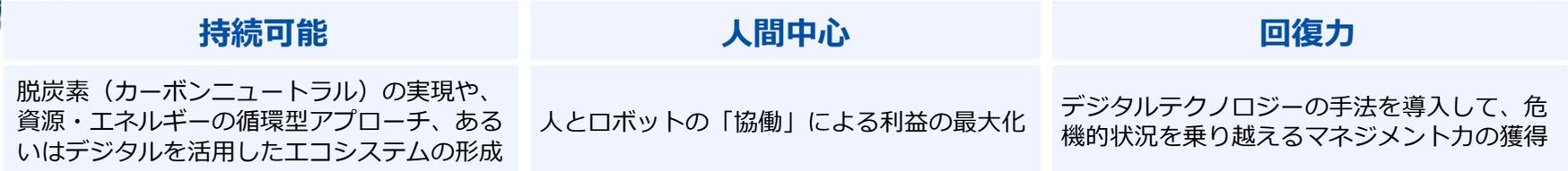
## Society5.0. 人 × 先進技術



デジタルテクノロジーの進化により、人はより便利な生活を送ることができるようになる

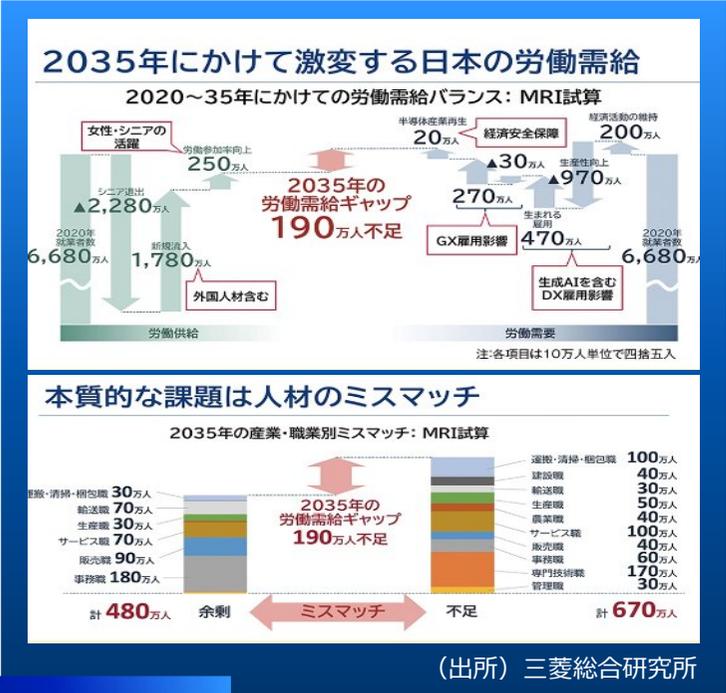
- スマートフォンやタブレットなどのデバイスを活用することで、情報に瞬時にアクセスが可能となり、世界のどこにいてもオンラインでサービスが利用可能、遠隔での操作が可能となる
- 自動化技術やAIによって、作業やプロセスが効率化され、時間や労力を節約

## Industry5.0. 人 × 機械



人間の知恵や創造性を最大限に活用し、人と技術が協調して働くことで、より持続可能で人間らしい産業を実現  
 人間の役割を再評価し、人間が重要な判断や創造的な活動を担うことができる状況を強調する  
 これにより、より持続可能で効率的な生産方法やビジネスモデルが可能

## 需給ギャップが拡大し、対策を講じてもなお、労働力不足が予想される



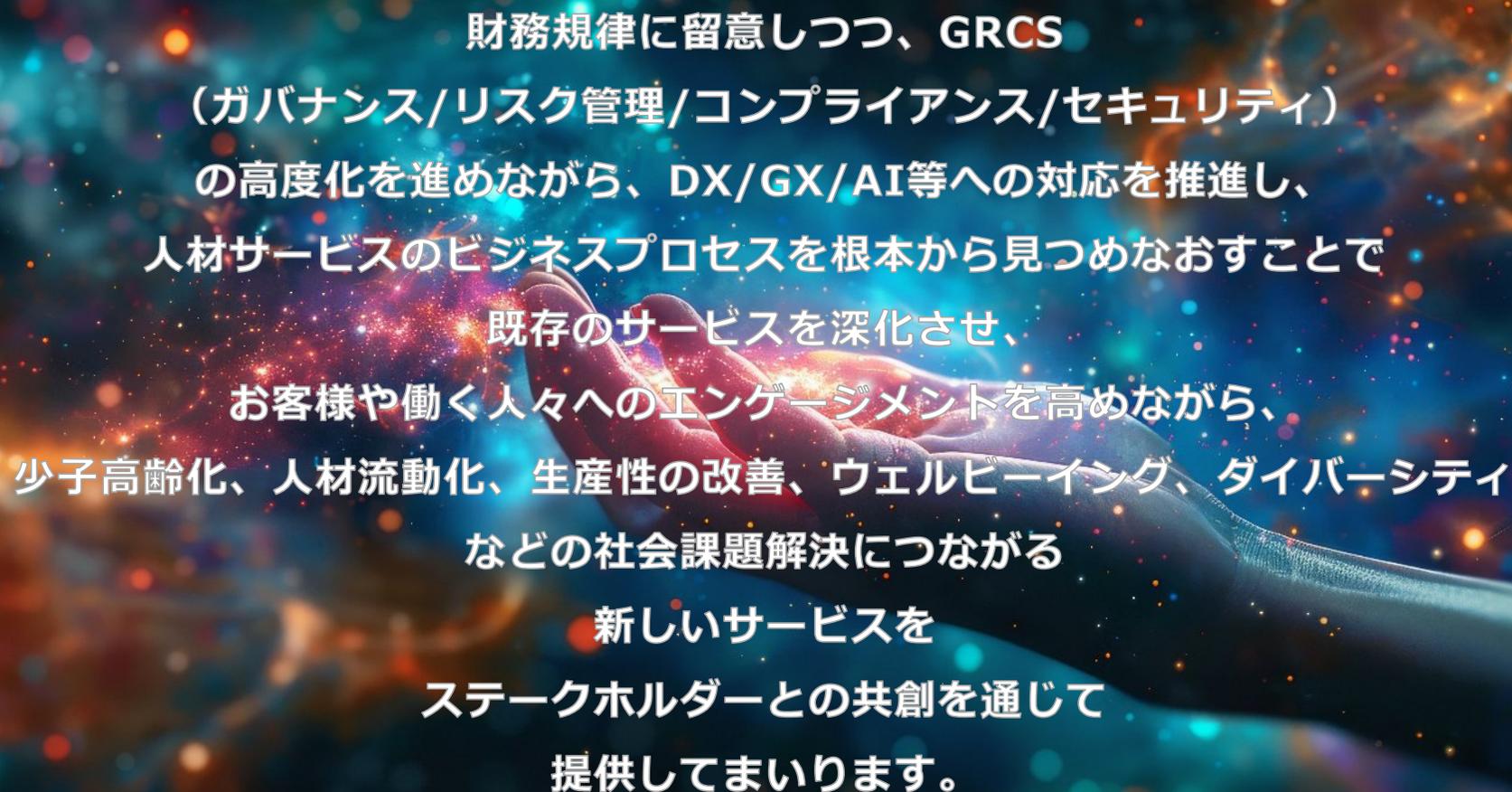
## 労働市場の流動化は更に加速

# ミッション（働く機会と希望を創出する）達成のストーリー





③ 新中期経営計画（26.3月期～28.3月期）

A hand holding a glowing orb against a starry background. The text is overlaid on this image.

財務規律に留意しつつ、GRCS  
(ガバナンス/リスク管理/コンプライアンス/セキュリティ)  
の高度化を進めながら、DX/GX/AI等への対応を推進し、  
人材サービスのビジネスプロセスを根本から見つめなおすことで  
既存のサービスを深化させ、  
お客様や働く人々へのエンゲージメントを高めながら、  
少子高齢化、人材流動化、生産性の改善、ウェルビーイング、ダイバーシティ  
などの社会課題解決につながる  
新しいサービスを  
ステークホルダーとの共創を通じて  
提供してまいります。

## 経営理念・経営方針

### 事業ポートフォリオ多様化・拡充

#### ③-1 財務戦略

#### 経営戦略

#### ③-2 非財務戦略

- ROICスプレッドの拡大
- 適切な経営資源配分と株主還元方針
- 人的資本経営を推進
- 「環境」と「社会」への取り組み
- ガバナンス強化

#### 既存の深化



採用戦略

インダストリー  
戦略



育成戦略

#### ③-3 事業戦略 共創

#### 新規の探索



新たなサービスの創出



#### 総合人材サービス



5つのサービス

#### 介護・福祉サービス



新たな取り組み



#### ③-4 DX戦略

デジタル基盤の構築／強化 経営の可視化／高度化 ビジネス変革／効率化／自動化



## ③ -1 財務戦略

自社の資本コスト（株主資本コストおよび加重平均資本コスト（WACC））を注視し、重要な経営指標を自己資本利益率（ROE）と投下資本利益率（ROIC）とした上で、稼ぐ力の追求と資本効率性の向上に取り組みます。また安定的にROICが資本コスト（加重平均資本コスト（WACC））を上回る構造を実現する事で企業価値の向上に努めてまいります。

## 持続的な企業価値向上

エクイティスプレッドの拡大、ROICスプレッドの拡大

### 稼ぐ力の追求

- 既存事業の高付加価値化
- 事業ポートフォリオの見直し
- 成長分野への投資
- デジタル技術の活用による業務効率化
- 人材への投資

### 財務規律の維持と資本効率性の向上

- 適切な経営資源の配分
- 適正な負債の活用
- 最適な株主還元（安定配当・自社株買）
- 適時適切な情報開示



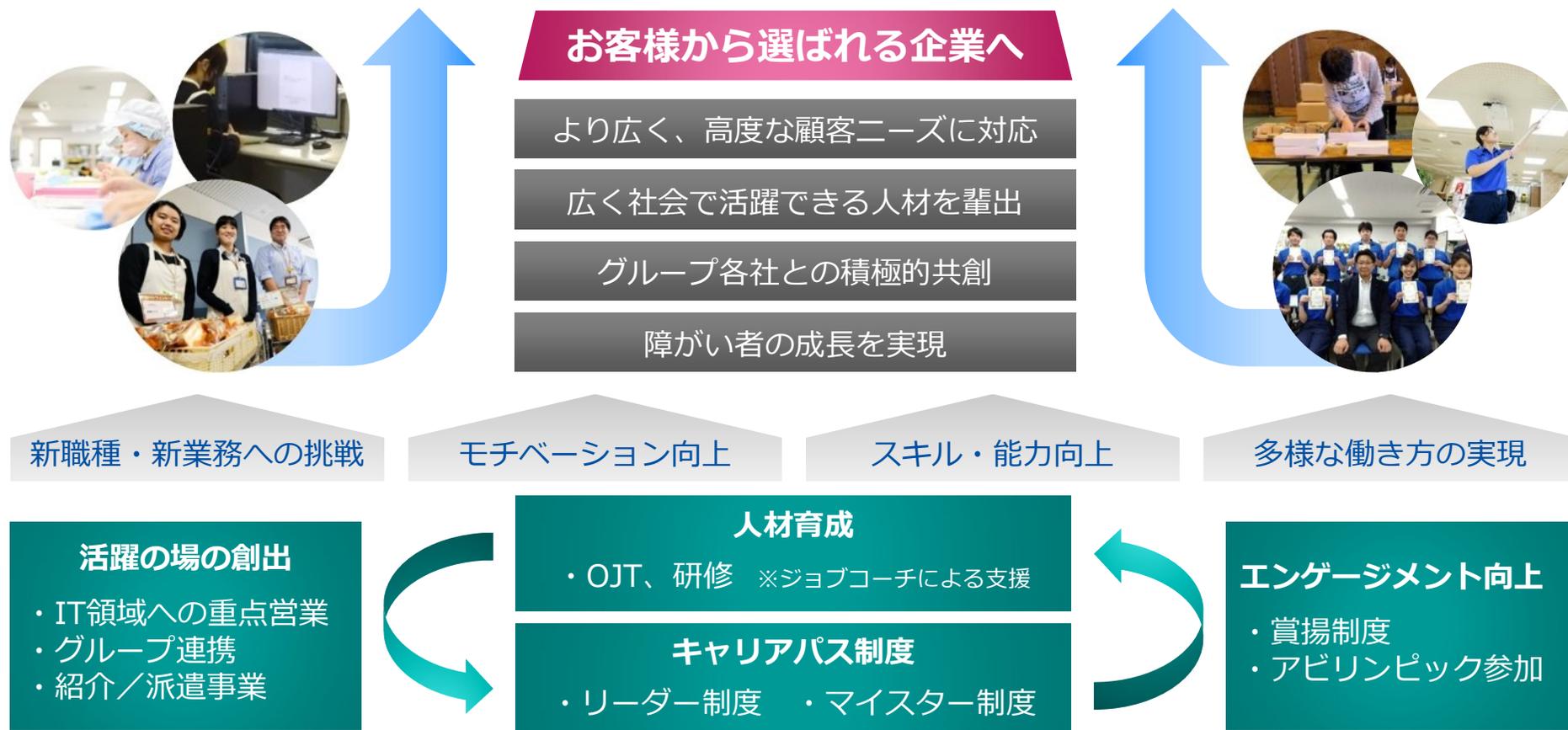
## ③ -2 非財務戦略



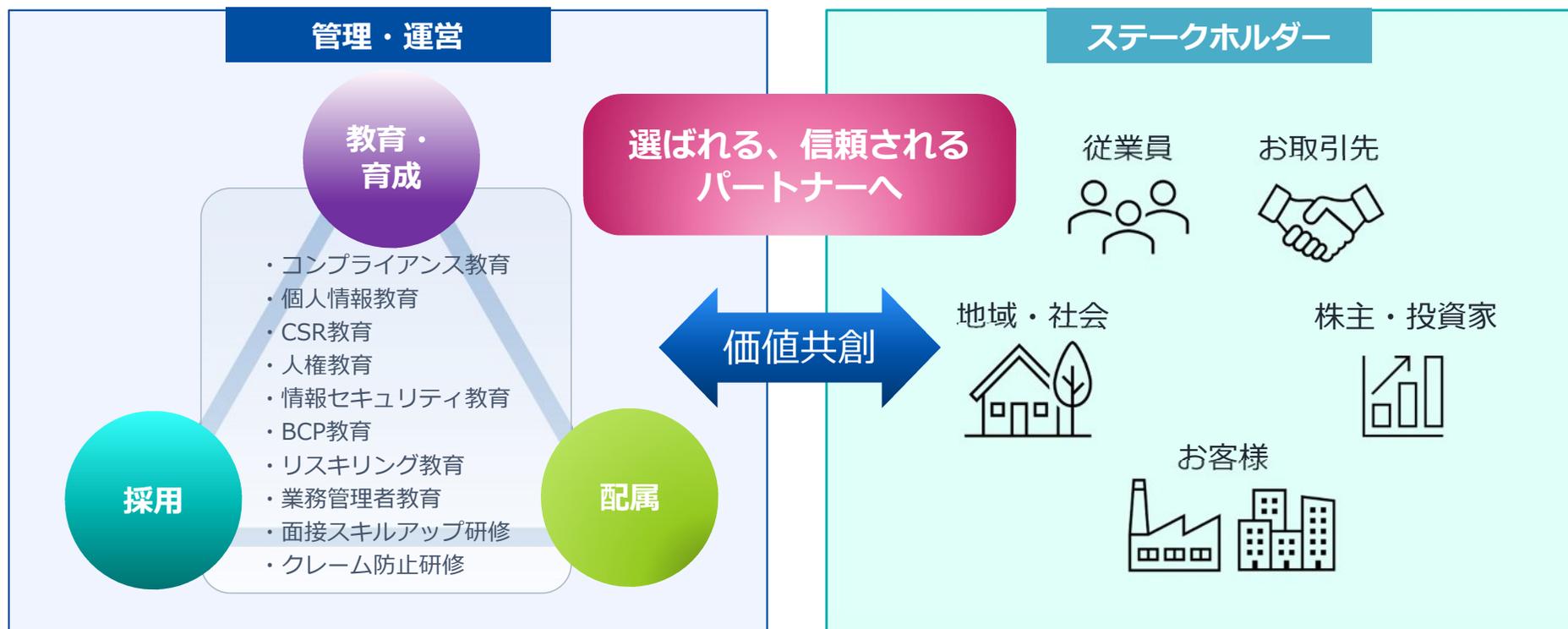
## サステナビリティ方針

私たち日総グループは、企業と働く人の成長を支援する人材ソリューションサービスの提供を通じた「働く機会と希望を創出する」というミッションの達成に向けて、持続的な事業の成長を目指すと共に、人権と労働、環境、安全衛生、倫理の方針を定め、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを推進します。

<p><b>人財育成方針</b> 人財育成</p> <p>4 質の高い教育を みんなに</p> <p>8 働きがいも 経済成長も</p>	<p><b>ダイバーシティの実践</b></p> <p>高年齢者の活躍創出 社員数（24年6月30日現在） <b>721名</b></p>	<p>従業員</p> 
<p><b>社内環境整備方針</b> ダイバーシティ</p> <p>5 ジェンダー平等を 実践しよう</p> <p>10 人や国の不平等を なくそう</p>	<p>障がい者の活躍創出 社員数（24年6月30日現在） <b>252名</b></p>	<p>お取引先</p> 
<p><b>人権と労働に関する方針</b> 人権の尊重</p> <p>10 人や国の不平等を なくそう</p>	<p><b>気候変動への対応</b></p> <p>TCFDへの賛同気候変動に関する情報開示の充実</p>	<p>地域・社会</p> 
<p><b>労働安全衛生方針</b> 安全と健康</p> <p>3 すべての人に 健康と福祉を</p>	<p><b>削減目標の開示と実践</b></p> <p>中間削減目標：2021年3月期を基準として、2030年までに30%削減する 長期削減目標：2050年までにカーボンニュートラル（排出量実質ゼロ）を達成する</p>	<p>株主・投資家</p> 
<p><b>環境方針</b> 気候変動への対応</p> <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p>	<p>TCFD</p> <p>TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES</p> <p>TCFD Consortium</p>	<p>お客様</p> 
<p><b>倫理方針</b> コンプライアンス</p> <p>16 平和と公正を すべての人に</p>	<p>価値提供</p> <p>価値共創</p>	



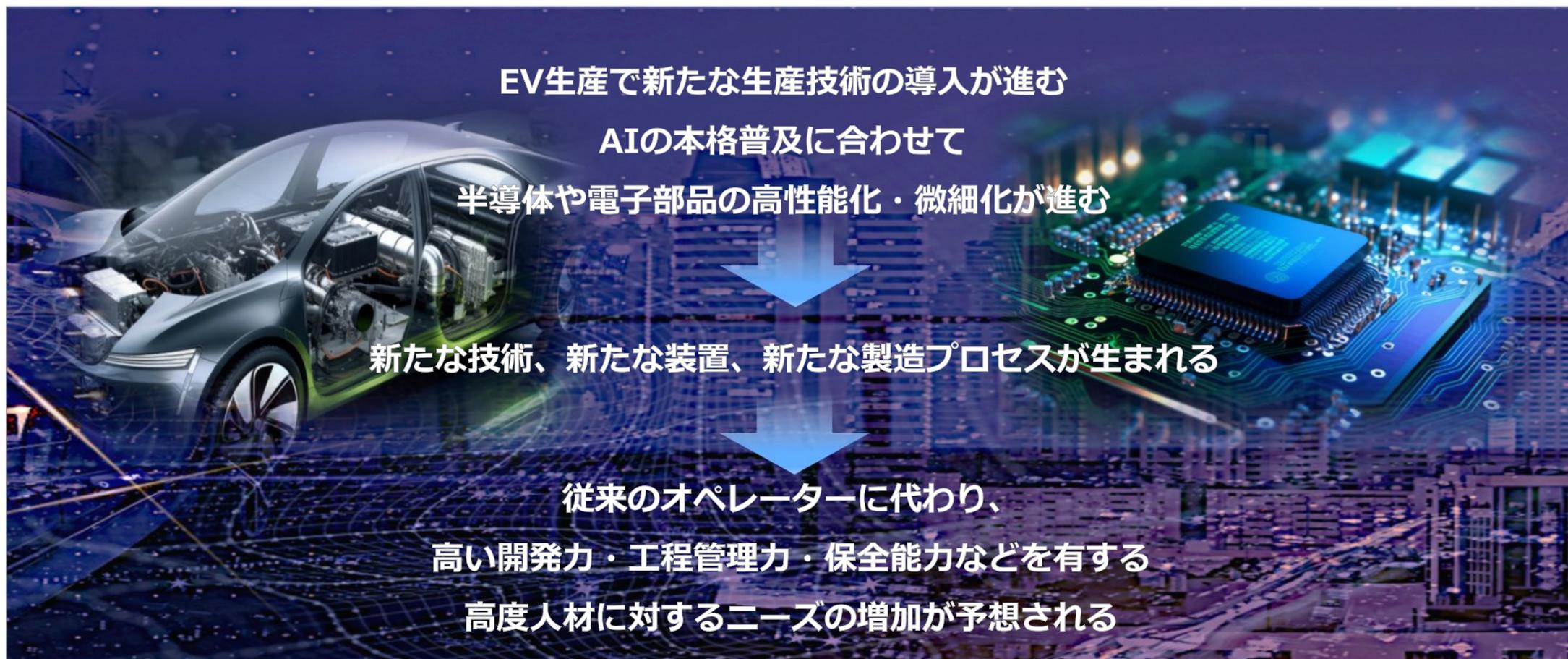
※ジョブコーチ・・・企業在籍型職場適応援助者



人材育成に強みを持つ企業グループとして、ガバナンス維持のための教育プログラムを実践し、ステークホルダーに信頼される取り組みを継続してまいります。

The background of the slide features a light blue gradient with several semi-transparent, colorful spheres of various sizes and colors (green, red, orange, purple, pink, yellow, blue) scattered across the top and right sides.

③ -3 事業戦略 総合人材サービス  
～既存の深化と新規の探索～



# 既存の深化 インダストリー戦略

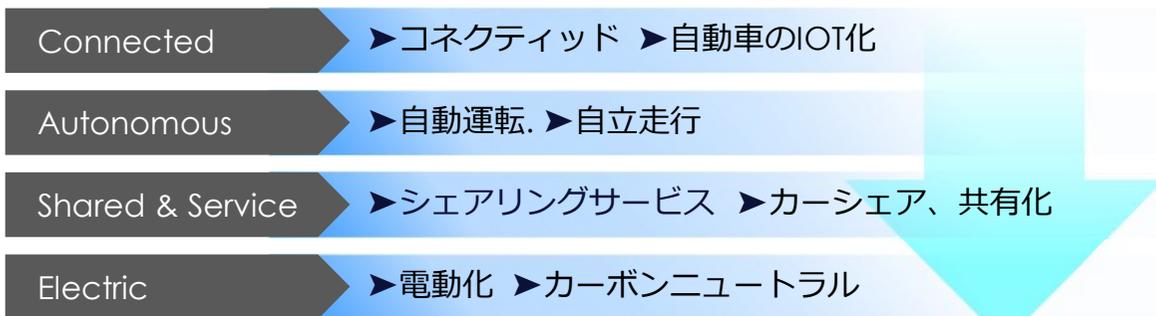
技術革新や環境問題を背景に加速度的に産業構造が変化していくのに合わせ、産業毎に必要な人材像も刻一刻と変化している。中でも日本をリードする自動車・半導体・電子を中心とした産業界の人材ニーズに応えるべく、当社は最新の製造設備を有する研修施設を立ち上げ、付加価値の高い人材を育成し、変革する産業界を強力にバックアップして参ります。

## インダストリー戦略 Society 5.0を牽引する産業

	オートモーティブ インダストリー	自動車/ EV関連
	セミコンダクター インダストリー	半導体/ 半導体製造装置
	エレクトロニクス インダストリー	通信機器/ 電子部品

産官学連携にも積極的に参加、現在全国で、5つの教育コンソーシアムに参画し、教育の質の向上も推進しております。（P29 参照）

## CASEによって変わる自動車産業



### 製造生産領域の変化

- バッテリー需要増加
- 半導体部品増加
- 組立方法の変更（ギガキャスト等）
- サプライチェーン再編
- 多品種少量生産
- オペレーター ニーズ減（-）  
保全・エンジニア ニーズ増（+）

### 自動車産業界は

『100年に1度の変革期』を迎えていると言われています。  
我々は、自動車産業界の変革に人材を通して貢献してまいります。

関西エリア主要車載用 液LIB電池生産拠点	
リチウムエナジージャパン	滋賀県
パナソニック・エナジー	大阪府 住之江
パナソニック・エナジー	大阪府 貝塚
パナソニック・エナジー	和歌山県
ブルーエナジー	京都府
ピークルエナジージャパン	京都府
プライムプラネットエナジー&ソリューションズ	兵庫県 加西
プライムプラネットエナジー&ソリューションズ	兵庫県 姫路
プライムプラネットエナジー&ソリューションズ	兵庫県 洲本
プライムプラネットエナジー&ソリューションズ	徳島県

★関西蓄電池人材育成等コンソーシアムに参画

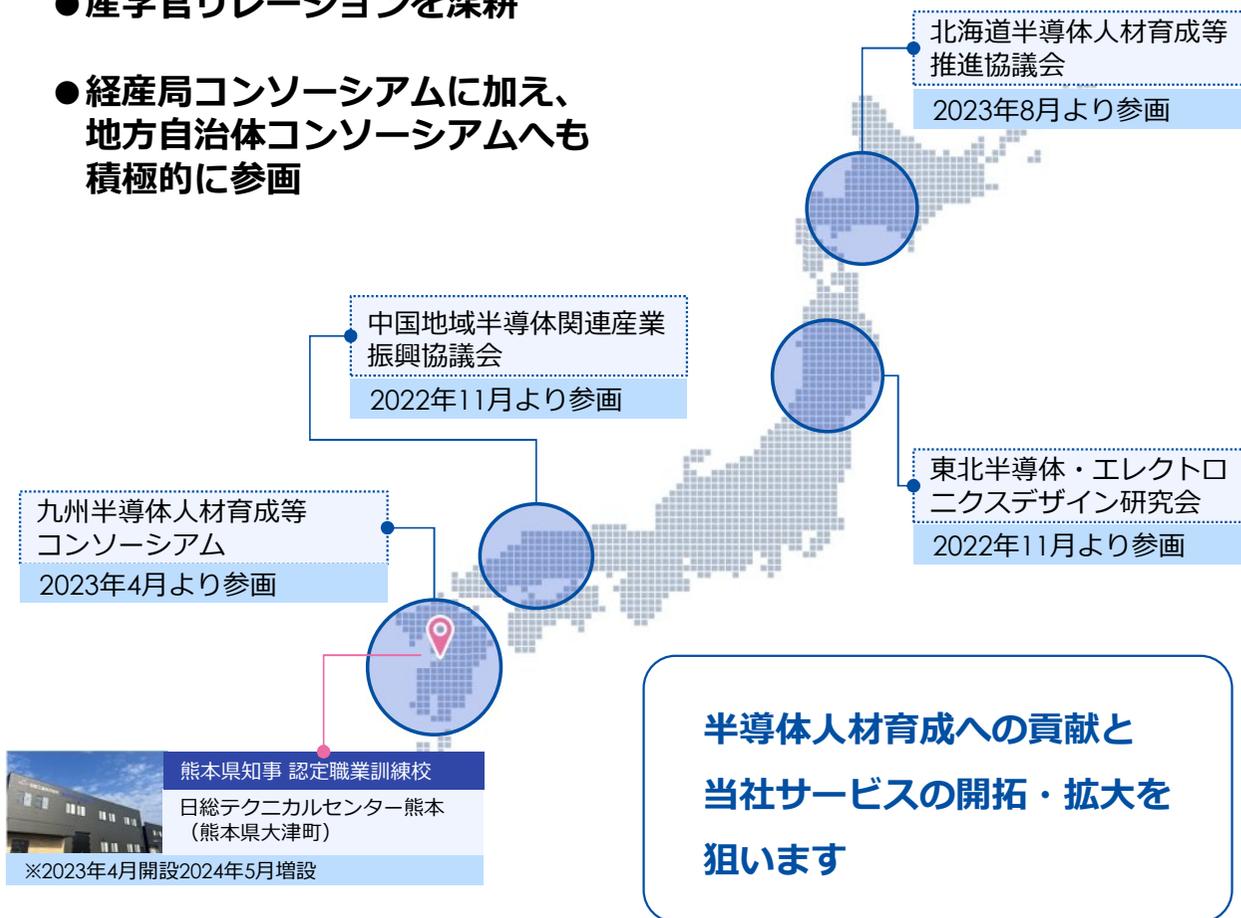
■産業界  
Panasonic ENERGY, prime planet energy & solutions, GSYUASA, OSAKA SODA, HIOKI, HORIBA, SHIMADZU, NISSO 日産工業, NIKKEN TOTAL SOURCES, LIBTEC, BATTERY ASSOCIATION OF JAPAN, BASC

■教育機関  
福井大学, 三重大学, 京都大学, KUAS 京都先端科学大学, 大阪大学, 大阪公立大学, 近畿大学, 兵庫県立大学, 神戸高等専門学校, 神戸高等

■自治体・支援機関  
福井県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、京都市、大阪市、堺市、神戸市、姫路市、ぎんころ、ホリテックセンター関西、高齢・障害・求職者雇用支援機構、産総研、NEDO nite、文部科学省、経済産業省

事務局：近畿経済産業局、BAJ、BASC  
※メンバーは今後追加の可能性があります

- 産学官リレーションを深耕
- 経産局コンソーシアムに加え、  
地方自治体コンソーシアムへも積極的に参画



## 2024年以降 半導体工場新規投資情報例 (各社発表/各種メディアより)

稼働時期	エリア	会社名	製品
2027年	北海道・千歳	ラビダス	2nm (300mm)
	宮城県・大衡	JSMC	55nm 40nm 28nm (300mm)
	熊本県・合志	ソニーセミコンダクタソリューションズ	イメージセンサー
2026年	熊本県・菊陽	三菱電機	SiCパワー
	長崎県・諫早	京セラ	ファインセラミック部品など
	群馬県・伊勢崎	信越化学	半導体露光材料
	福岡県・北九州	三菱ケミカル	フォトレジスト用感光性ポリマー
2025年	広島・東広島	マイクロンメモリジャパン	1γDRAM(300mm)
2024年	岩手県・北上	キオクシア岩手	NAND型フラッシュメモリ (300mm)
	石川県・能美	加賀東芝エレクトロニクス	パワー半導体 (300mm)
	山梨県・甲斐	ルネサスエレクトロニクス	パワー半導体 (300mm)
	三重県・四日市	キオクシア	3次元フラッシュメモリ (300mm)
	熊本県・菊陽	JASM	28nm 22nm 16nm 12nm (300mm)
	宮崎県・国富	ラピスセミコンダクタ	パワー半導体(150mm)

# 既存の深化 採用戦略 グローバル人材の採用拡大



※RBA...レスポンシブル・ビジネス・アライアンス





# 既存の深化 育成戦略 日総HDの育成力

【日総テクニカルセンター東日本】



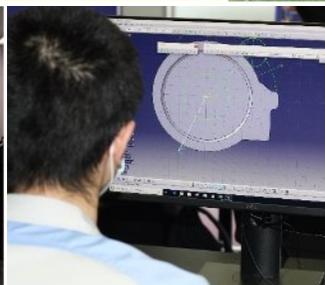
【日総テクニカルセンター中日本】



【日総EVテクニカルセンター関西】



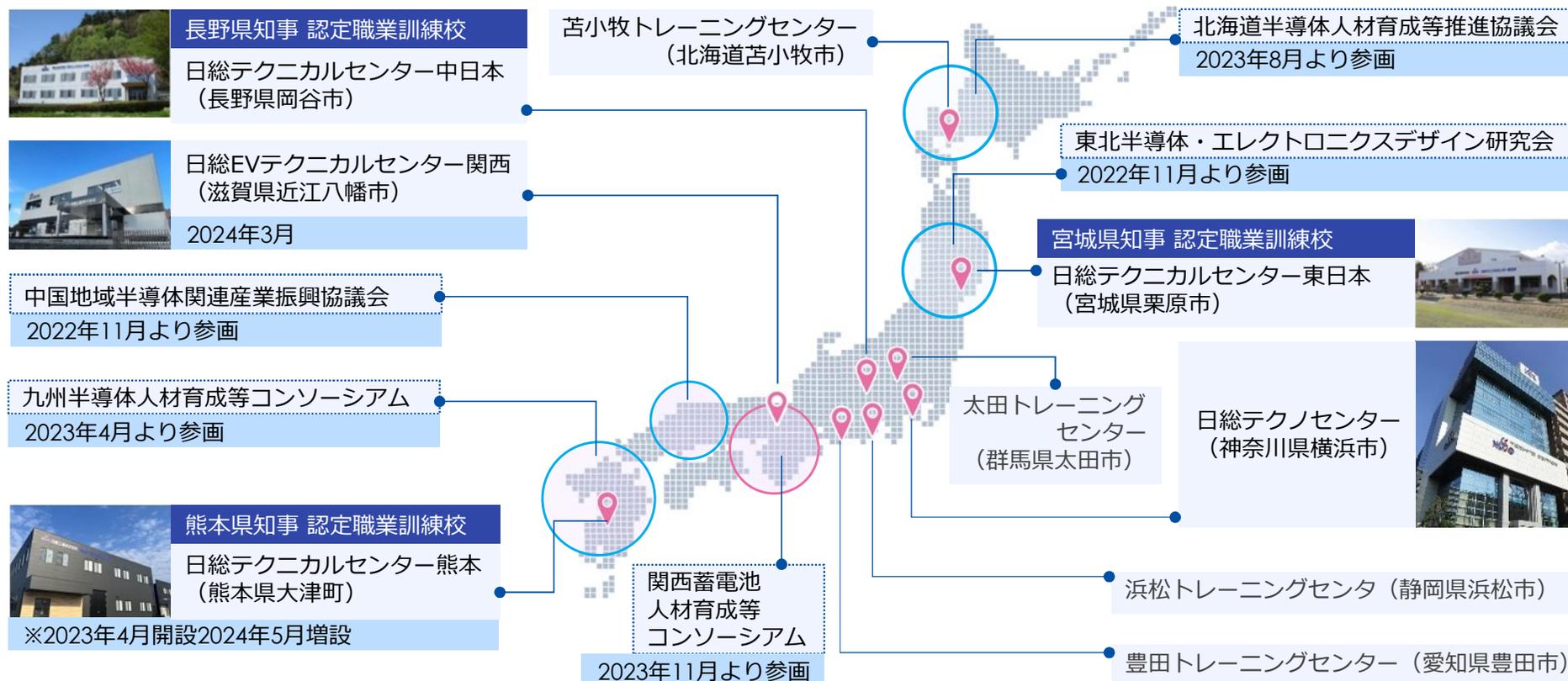
【日総テクニカルセンター熊本】



創業理念  
人を育て 人を活かす  
コアコンピタンス  
圧倒的な人材育成能力



# 既存の深化 育成戦略 全国に広がる育成拠点



産業毎に必要なとされる人材ニーズに応えるため、新たな教育施設の開設や産官学連携をさらに推進

## ●施設の特徴

半導体を代表とする電子デバイス系のものづくりを支える装置  
技術エンジニアの育成をする拠点

- ①装置技術オーダー研修（保有設備とニーズを捉えた構成）
- ②受託研修（お取引先社員様研修）
- ③既存研修（自社エンジニアの育成）

## ●カリキュラムの特徴

当社独自の訓練カリキュラムで現場OJTでは不可能だった、  
現場の仕事を失敗を含めて学べる環境により短期集中育成を  
ベースに座学（2F）と実技研修（1F）の構成で実現

## ●設備の特徴

12インチの最先端半導体製造装置の実機（エッチング・CVD）  
を稼働させ技術研修を実現



2024年5月30日に  
日総テクニカルセンター熊本第2棟の  
竣工・落成式を執り行いました。

多くのお客様のご要望もあり、2024年増設工事に着手。  
面積は現行の2倍、研修キャパとしては、現行の3倍程度まで対応可能。

## EVシフトに関する課題

- ・ 部品が変わる
- ・ システムが変わる
- ・ 生産プロセスが変わる
- ・ **人材（スキル）要件が変わる**

電気工学やバッテリー技術などの専門知識を持つ人材の需要が増加すると考えております。  
そのため、製造業界では新たなスキルや教育プログラムの必要性が高まると考えております。

## EVシフトに適応し、持続可能な未来に向けた戦略を展開

令和6年3月1日時点の参画機関です。（今後、変更の可能性があります。）

■ 産業界  
 Panasonic ENERGY, prime planet, GS YUASA, OSAKA SODA, HIOKI, HORIBA, SHIMADZU, NISSO 日経工業, NIKKEN, LIBTEC, BASC

■ 教育機関  
 福井大学, 三重大学, 近畿大学, 神戸高等, KOSEN, NOKAIDAI, 大阪公立大学, 近畿大学, 兵庫東立大学, 大阪公立大学工業高等専門学校

■ 自治体・支援機関  
 福井県, 滋賀県, 京都府, 大阪府, 兵庫県, 奈良県, 和歌山県, 京都市, 大阪市, 堺市, 神戸市, 姫路市, ぎんごころ, 産総研, NEDO, nite, 文部科学省, 経済産業省



## 関西蓄電池 人材育成等 コンソーシアムに参画

滋賀県に職業訓練認定校として  
2024年3月25日にOPEN  
今後EV教育コンテンツを増やしていきます。





中部東海エリアに

変革の激しい、自動車、蓄電池、半導体分野において、必要不可欠な保全を中心とした各種エンジニアを育成する、中核的育成拠点の出店を計画中。

育成対象者は、未経験者、製造オペレーターからのリスキリングを中心に、自社の社員のみならず、外部の育成ニーズにも対応予定。

実機をメインとした教育以外にも、XR技術を活用したカリキュラムの開発及び導入を検討中。

人材業界の市場規模は10兆円前後と言われ、  
今後も構造をかえながら、維持・成長が見込まれています。

「働くこと」の本質に立ち返り、人材を起点とした事業モデル  
の探索を加速させます。「人を育て 人を活かす」という

創業理念に則り、  
ステークホルダーの皆さまと価値を共創しながら、

働く機会と希望を創出し、  
高い成長力の企業グループを目指してチャレンジしてまいります。



IT・データサイエンス・AIエンジニアなどの領域にも拡大予定

選ばれる、信頼されるパートナーへ

【ご賛同いただいているお客様】 ※敬称略	・プライムアースEVエナジー株式会社・TDK株式会社・株式会社ニコン・三菱電機株式会社パワーデバイス製作所 ・キオクシア岩手株式会社・株式会社デンソー岩手・株式会社ロンビック・栗原市役所 ほか
-------------------------	---

## 人材育成における課題



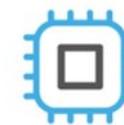
指導する人材が不足している



人材育成を行う時間がない



外部講師がない、  
依頼する費用が高い



半導体など専門分野  
の研修ができない



自社開発e-ラーニングシステムで充実したコンテンツ  
業務提携先（株式会社プロシース）と共に一般向け販売中



2,000名以上を輩出した  
集合研修をコンテンツ化



基礎知識ゼロからでも理  
解できるカリキュラム



わかりやすい教材と充実  
したサポート体制



基礎的分野から、新分野  
まで豊富なラインナップ

# 新規の探索 新たなサービスの創出 広がり続ける製造系人材サービス

日総グループは、社会課題に真っ向から向き合われている製造メーカーの皆様へグループシナジーを最大限に活かしお客様毎にカスタムしたサービスでサポートしてまいります。





③ -3 事業戦略 介護・福祉サービス  
～既存の深化と新規の探索～

## ● 高齢者・介護職員の状況

■ 高齢者 県別推移	2020年			2030年			高齢化率の 伸び率(ポイント)
	総人口 (万人)	65歳以上人口 (万人)	高齢化率(%)	総人口 (万人)	65歳以上人口 (万人)	高齢化率(%)	
全国	12,615	3,603	28.6	12,011	3,696	30.8	2.2
神奈川県	924	236	25.5	912	255	28.0	2.5
福島県	183	58	31.7	164	60	36.6	4.9

出典:国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口(2023年12月推計)」

## ■ 介護職員・有効求人倍率の推移

	2023年1月	2024年1月
全国	1.35	1.27
神奈川県	1.10	1.09
福島県	1.56	1.44
介護職員	3.82	4.00

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」

## 介護における社会課題

- 要介護者の更なる増加
- 介護従事者の慢性的な不足
- 介護サービスの質の低下

## 4つの約束

### お客様に対する約束

お客様お一人おひとりの生い立ちや歩んでこられた歴史、好き嫌いや趣味趣向を踏まえて接遇し、心からお客様を大切にします。

### サービスに対する約束

お客様のご要望に対してはすぐに行動し、どうしたら応えられるかをチームで検討し方向付けをします。

### 地域社会に対する約束

地域に根を張る活動を大切に、オープンで明るいコミュニケーションを通して、気軽にご相談頂けるような開かれた環境づくりに努めます。

### 仲間に対する約束

スタッフ同士が笑顔で挨拶を交わし「ありがとう」と感謝の気持ちを素直に言葉にします。思いやりの心をもって協力・サポートしあい、より良いサービスをご提供します。

## 5つのサービス

### 施設介護サービス



### 通所介護サービス



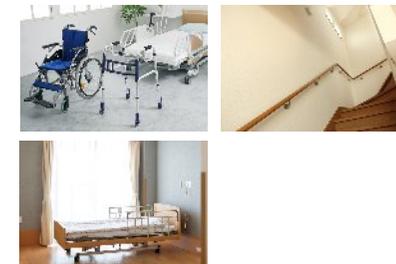
### 居宅介護サービス



### 訪問介護 障害支援サービス



### 福祉用具 住宅改修サービス



## 多様な人材の活用

- 外国人材の活用促進
  - ＝5号館への新規配属
  - ＝リーダー育成
  - ＝訪問介護職員育成



## 介護品質の向上

- 産官学連携
  - ＝神奈川県との未病改善に係る基本合意
- 大学との共同研究
  - ＝横浜国立大学と共同研究契約～高齢者施設における入所者の環境適応に関する共同研究～



## 生産性の改善

- 介護支援ロボットやICTの活用
- マニュアル化や充実した研修プログラム



**日総ニフティは社会課題解決への貢献とお客様満足度の向上を実現いたします。**



③ -4 DX戦略

前中計期間	新中計期間			次期中計期間
-------	-------	--	--	--------

～24.3月期      25.3月期      26.3月期      27.3月期      28.3月期      29.3月期～

## 情報システム構築期



### デジタル基盤構築期

### デジタル創造・展開期

#### インフラの調達・構築・導入 アプリの個別最適導入

- ・パソコン更改
- ・スマートフォン配布
- ・基幹システム個別最適構築
- ・グループウェア導入
- ・社内ネットワーク網構築
- ・データセンタ移管

#### デジタル基盤構築期における 3つの柱

デジタル基盤の構築／強化	時と場所を選ばず必要なアプリが利用出来るIT基盤の提供
経営の可視化／高度化	グループ経営データの一元化・可視化・標準化・利活用
ビジネス変革／効率化／自動化	AIやVRなどを利用した業務の効率化

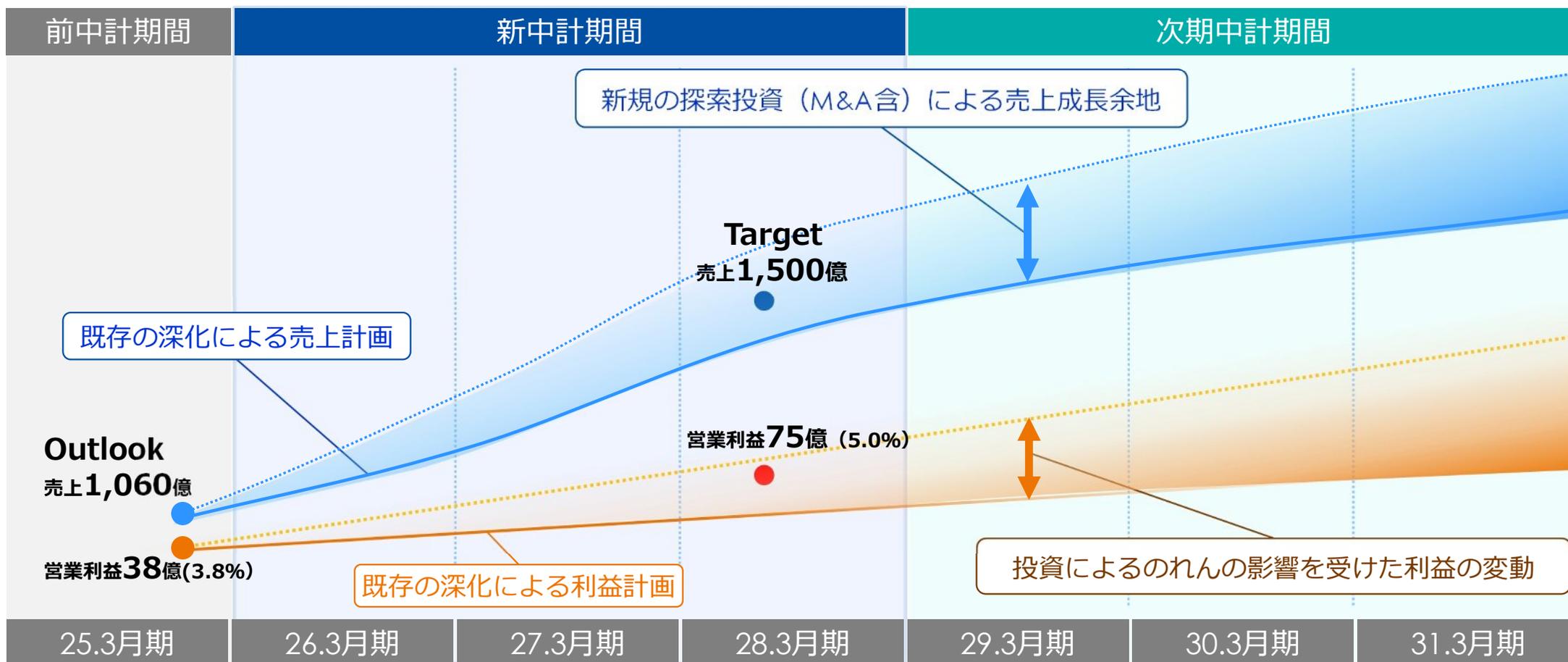
#### デジタル基盤を活用し 業績拡大に寄与

既存の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・データ活用による迅速なアクション</li> <li>・マッチング精度向上</li> <li>～在籍数×単価×稼働率の向上～</li> </ul>
新規の探索	<ul style="list-style-type: none"> <li>・AI×HR=HRTech</li> <li>AIやビッグデータなどを利用した新たなサービスをお客様に提供</li> <li>・教育コンテンツをVR化し外販</li> </ul>



## ④ 経営目標と財務指標

# 経営目標 28.3月期、売上高1,500億、営業利益75億（利益率5%）を目指す



	経営指標	経営目標
成長性	売上高成長率（CAGR）	12.3%以上 業界水準を超える成長率
収益性	営業利益率	5%以上
効率性	ROE	平均20%以上
	ROIC	平均15%以上
健全性	財務レバレッジ	2.5倍以下
株主還元	配当性向	30%以上



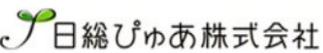
## ⑤ 会社概要

# 会社概要

商号	N I S S Oホールディングス株式会社（英文名称：NISSO HOLDINGS Co.,Ltd.）
証券コード	9332（東京証券取引所プライム市場）
URL	<a href="https://www.nisso-hd.com">https://www.nisso-hd.com</a>
決算期	3月31日
設立	2023年10月2日
資本金	2,016百万円（2024年3月31日現在）
本社所在地	〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜一丁目4番1号
事業内容	製造派遣・製造請負、一般事務派遣・B P O、施設介護・在宅介護等の事業を営むグループ 会社等の経営管理及びそれに付帯又は関連する業務等



# グループ会社一覧

 <b>NISSOホールディングス</b> NISSO HOLDINGS Co., Ltd.	当社・ 持株会社	<b>NISSO ホールディングス株式会社</b>			
 <b>日総工産株式会社</b>	連結子会社	<b>日総工産株式会社</b>	製造派遣、製造請負、 職業紹介 等	製造生産系 人材 サービス	エンジニア系 人材 サービス
 <b>Vector Shirwa</b>	連結子会社	<b>株式会社ベクトル伸和</b>	製造請負、製造派遣 等		
 <b>EYE'S</b> 株式会社アイズ	連結子会社	<b>株式会社アイズ</b>	製造派遣、ITエンジニア 派遣、FA支援 等		
 <b>Nisso Brain</b> いつも「ありがとう」の心で。	連結子会社	<b>日総ブレイン株式会社</b>	事務系派遣、BPO 等	事務系人材サービス	
 <b>株式会社ニコン日総プライム</b>	連結子会社	<b>株式会社ニコン日総プライム</b>	人材派遣、人材紹介 等	其他人材サービス	
 <b>日総びゅあ株式会社</b>	日総工産の 特例子会社	<b>日総びゅあ株式会社</b>	軽作業請負、物販 等		
 <b>Leaf NxT</b>	持分法適用 関連会社	<b>株式会社LeafNxT</b>	採用支援、人材プラット フォームサービス 等		
 <b>TSUNAGU GROUP</b> HOLDINGS Inc.	持分法適用 関連会社	<b>株式会社ツナググループ・ ホールディングス</b>	RPO、人事コンサルタント 等		
 <b>日総ニフティ株式会社</b> 人と商を合い 人に寄り添う	連結子会社	<b>日総ニフティ株式会社</b>	施設介護、在宅介護 等	介護・福祉サービス	

# 共創により広がり続ける日総グループ

お客様の抱える困りごとを解決すべく、制限を設けず、可能性のあるパートナーとの協業を積極的に進めます。産官学等を含めたコンソーシアム等への参加、業務資本提携、スタートアップへの出資やM&Aなどにより、グループを挙げて新たな価値共創（CSV）を目指します。



# Appendix ～前中計期間の取組み実績の詳細参照先一覧～

取組み実績		参照先
インダストリー戦略の推進		2403期 通期 資料P22等
株式会社アイズのグループイン		2403期 通期 資料P34
異業種との提携	ドクターズ	2303期 2Q 資料P25
	インターステラテクノロジズ	2303期 3Q 資料P22
	APB	2403期 3Q 資料P30等
研修施設拡大（熊本、関西）		2403期 3Q 資料P31等
産官学連携の推進（全国5地域）		2403期 通期 資料P28等
日本ものづくりワールド出展		2403期 1Q 資料P28等
人事制度の改革		2403期 通期 資料P27等
教育施設・プログラムの充実（エンジニア・介護）		2403期 通期 資料P28等
エンジニアへのキャリアチェンジ推進		2403期 通期 資料P27等
派遣契約管理 クラウドスタッフィング		2022年7月29日 日総工産 <a href="#">ニュースリリース</a>
新人研修e-ラーニング「Start engineer」		2403期 1Q 資料P23
採用業務のIT化		2403期 1Q 資料P28等

※「資料」＝決算説明会資料NISSOホールディングス [IR資料室](#)



**NISSOホールディングス**  
NISSO HOLDINGS Co., Ltd.