

株主のみなさまへ

第44期 中間報告書 2023年4月1日～2023年9月30日
証券コード 9332

2023年10月2日

日総工産を中心とする日総グループは、
純粋持株会社NISSOホールディングス株式会社を設立いたしました。
今後も変わらぬご愛顧をお願いいたします。

NISSOホールディングスの公式サイトを新設いたしました。最新のIR情報や
NISSOホールディングスの取り組みを随時公開しております。



<https://www.nisso-hd.com/ir/>

NISSOホールディングス IR

検索

アンケートにご協力ください

アンケート実施期間 2024年1月31日まで

抽選で30名様にAmazonギフト券1,000円分プレゼント!

- 1 Yahoo!やGoogleなどからアンケート
サイトを呼び出してください。

株主ひろば 検索

URL <https://kabuhiro.jp/>

- 2 アンケートサイト画面中央の入力ボク
クスに、アンケートナンバーを入力し
て回答画面にお進みください。



当社では、株主の皆様への情報開示の充実に努め、当社の経営をより一
層ご理解いただけるIR活動を行っていきたく考えています。つきましては、
ご多忙のところ誠に恐縮ではございますが、下記アンケートサイトにアクセ
スしていただき、アンケートにご協力いただけますようお願い申し上げます。
なお、ご回答いただきました内容は統計資料としてのみ使用させていただきます
き、事前の承諾なしにこれ以外の目的には使用いたしません。

このアンケートは、諸費用（郵便料金など）の削減と集計作業の迅速化を目的として、
株式会社アイ・アール ジャパン（IR支援会社）が運営するWebアンケートシステム「株
主ひろば」を利用して実施しています。

【ご回答の操作方法等のお問い合わせ先】

株主ひろば 株式会社アイ・アール ジャパン
株主ひろば事務局 E-mail: kabuhiro@irjapan.co.jp

Amazon、Amazon.co.jpおよびそれらのロゴはAmazon.com, Inc.またはその関連会社の商標です。

2023年10月、NISSOホールディングスを設立。
「高い成長力のある企業グループへの変革」を
目指します。

代表取締役社長執行役員兼CEO 清水竜一

時代の変化に対応するソリューションビジネスを

当社グループを取り巻く経営環境は、デジタル技術、人的資本経営、脱炭素化などかつてない速さで変化し、それに伴い、社会の要請やニーズも様変わりしています。日本の産業界ではさらなる技術革新が求められ、製造現場のオペレーション改革は喫緊の課題となっています。一方で、労働市場では少子高齢化による就業人口の減少に加え、企業の求めるスキルと働く人の持つスキルのミスマッチによる構造的な人材不足が深刻化しています。

そのような中で日総グループの未来を考えた時に、時代の変化に対処できる企業をより積極的に迎え入れ、組織体制を強化、刷新していかなければ、今後の持続的な成長は望めないという判断に至りました。

このたびの持株会社体制への移行により、新しい機能や基盤を持った事業会社をグループに集結させ、さまざまなニーズに対応するソリューションビジネスを推進してまいります。そして、働く人たちにより多くの活躍の場を創出するとともに、企業の課題解決に貢献できる人材育成を通じて、さまざまな人材サービスを提供してまいります。

これからの日総グループに、是非ご期待ください。

持株会社体制に移行し、成長への一歩を踏み出す

株主の皆さまには、日頃より格別のご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

日総グループは、2023年10月「NISSOホールディングス株式会社」を設立し新たな一歩を踏み出しました。

「高い成長力のある企業グループに変革する」ことを目指し、持株会社である当社のもと、日総工業株式会社を含めた連結子会社5社、持分法適用関連会社2社によって事業を推進してまいります。

また自ら変革を進め、ステークホルダーの皆さまとの対話を深めながら、事業の持続的な成長を通じて、「働く機会と希望を創出する」というグループミッションを実現し、社会課題の解決に貢献してまいります。

馬 淵 磨 理 子 が 聞 く !!

スペシャル対談

代表取締役社長
清水 竜一

×

経済アナリスト
馬 淵 磨 理 子

ホールディングス化で「一段上」へ成長加速

Q1 ホールディングス化の狙いは

2018年に東証1部に上場して5年が経過し、いよいよギアをひとつ上げようということです。

産業界・労働市場が変化する中で、お客様である企業やその働き手、さらに社会から信頼され、期待され続ける会社を目指さなければいけません。そのため事業会社よりホールディングス化することで足りない機能を補ってくれる仲間を求めやすくするためです。

Q2 M&Aも推進していく考えか

もともと人材会社であるので人材領域の応用編といった分野はM&Aの対象となります。

それから人材の採用や育成、現場のマネジメントを効率的に行うノウハウを

持っている会社ともしっかりと組んでいながら、買収ということに限らず、資本業務提携なども含めて進めていきたいと思っています。

Q3 中核の日総工産が熊本に研修施設を開設したその狙いは

熊本に開設した「日総テクニカルセンター熊本」では基礎となる座学はもちろん、実際の半導体製造装置を使ったうえで、現場に配属するので、お客様からの信頼性は非常に高くなっています。

Q4 即戦力になる人材を育成するのが大事ということか

最近の市場では、キャリアチェンジ転職が非常に増えています。キャリアを有する方々が市場にいないので、採用する企業も覚悟を持って育成して使っていこうと思いはじめているのではないのでしょうか。

かつては定年まで勤めあげるのが正しい働き方だと思われていたが、現在は一つの会社でもキャリアを何度も積み直す時代です。ましてや転職ともなるとキャリアを作り直さなければならず、外部労働市場を担っている我々にとってはそうした新たなキャリアを作る育成の仕組みが非常に重要になってきています。

Q5 新CMでは女優の黒島結菜さんを起用した

今回のCMは、ものづくりが日本の未来を作っていることと、いろいろな国の方々が日本の製造業で活躍してほしいというメッセージが込められているので、ぜひそういったポイントで見ていただきたいと思います。

インタビュー
全編はこちら

https://www.nsjournal.jp/nsj_library/nisso-9332/

日本証券新聞NISSO

検索

トピックス

2023年 4月

日総テクニカルセンター熊本を
開所



「九州半導体人材育成等コンソーシアム」へ
参画

2023年 8月

「北海道半導体人材育成
等推進協議会」へ参画

2023年 10月

NISSOホールディングスを設立

NISSO
ホールディングス

ロケット開発のインターステラテクノロジズ株式会社に
エンジニアが在籍出向(日総工産)

第26回 ものづくりワールド大阪に出展(日総工産)

「JAPAN MOBILITY SHOW
2023」に協賛(日総工産)



4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

2023年

2023年 6月

日本ものづくりワールド2023に
初出展



社員教育用e-ラーニングシステム
を開発(Start engineer)

2023年 7月

三菱総合研究所と半導
体製造人材の育成・供
給を共同で推進

2023年 10月

黒島結菜さん起用の最新CMを
テレビ・YouTubeで放映開始
(日総工産)



2023年 11月

「関西蓄電池人材
育成等コンソー
シアム」へ参画
(日総工産)

日総工産の現場教育のノウハウを凝縮して開発
オンライン教材で短期間での戦力化を実現

Start engineer

2023年12月販売開始!

① 短期間で
学べる!

② ゼロから
学べる!

③ 仕事で
活かせる!

3つの特長

エンジニア系人材サービスの
成長に向けて

NISSO 日総工産株式会社

② 人材育成

- ・データに基づく配置・育成計画(人的資本経営)
- ・自社研修施設での教育研修

① 人材可視化

③ 人材安定供給

日総工産の経験と三菱総合研究所が提供する
人材マッチングサービス「JOBMINES™」を活用

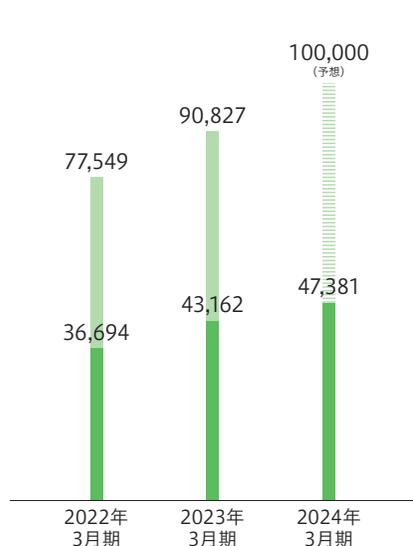
MRI 三菱総合研究所
JOBMINES
人材マッチングサービス

半導体製造現場

連結業績ハイライト

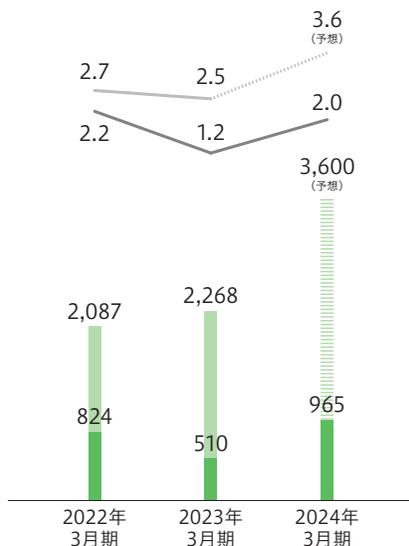
売上高 (百万円)

■ 第2四半期 ■ 通期



営業利益 (百万円) ■ 第2四半期 ■ 通期

／ 営業利益率 (%) — 第2四半期 — 通期

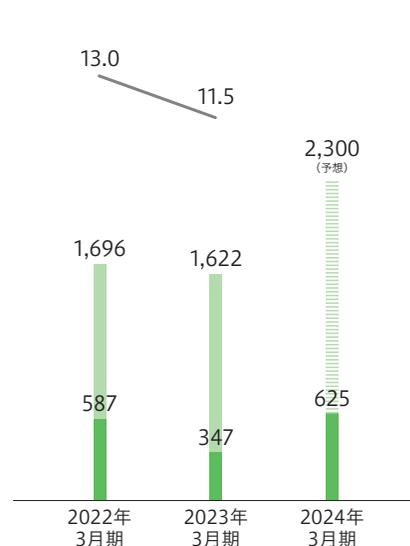


親会社株主に帰属する当期(四半期)純利益 (百万円)

／ ROE※ (%)

※自己資本利益率

■ 第2四半期 ■ 通期



<https://www.nisso-hd.com/ir/finance/highlight.html>

NISSOホールディングス 業績ハイライト

検索

日総グループのサステナビリティ

日総グループは、持続的な事業の成長と持続可能な社会の実現に向けた取り組みを両立することで、企業価値向上を目指しております。当社においては、新たに「サステナビリティサイト」を開設いたしました。また、日総グループのサステナビリティに対する考え方や活動に関わる情報を掲載した「日総グループ サステナビリティ報告書2023」を発刊いたしました。

サステナビリティページ



<https://www.nisso-hd.com/sustainability/>

NISSOホールディングス サステナビリティ

検索

「日総グループ サステナビリティ報告書2023」を発刊



<https://www.nisso-hd.com/sustainability/report/>

日総グループ サステナビリティ報告書2023

検索



会社概要

(2023年10月2日現在)

商号	NISSOホールディングス株式会社 (英文社名: NISSO HOLDINGS Co., Ltd.)
上場取引所	東京証券取引所プライム市場 (証券コード9332)
設立	2023年10月2日
本社所在地	〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜一丁目4番1号
連結従業員数	2,294名(294名) 臨時雇用者数(パートタイマー)は、当該連結累計期間の平均人員数を()外数で記載しております。
製造スタッフ・派遣スタッフ	16,757名(期中平均) ※連結
資本金	2,016百万円
主たる事業	製造派遣・製造請負、一般事務派遣・BPO、施設介護・在宅介護等の事業を営むグループ会社等の経営管理及びそれに付帯又は関連する業務等
役員	代表取締役社長執行役員兼CEO 清水 竜一 取締役専務執行役員兼COO 藤野 賢治 取締役常務執行役員兼CFO 早川 直規 社外取締役 福井 順一 社外取締役 常勤監査等委員 石田 章 社外取締役 監査等委員 大野 美樹 社外取締役 監査等委員 坂野 英雄 社外取締役 監査等委員 浜田 幸輝

株主メモ

株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目3番3号 みずほ信託銀行株式会社
郵便物送付先	〒168-8507 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部
電話お問合せ先	フリーダイヤル 0120-288-324 (土・日・祝休日を除く9:00~17:00)

株式の状況

(2023年10月2日現在)

発行可能株式総数	102,400,000株
発行済株式総数	34,024,720株

株主還元について

配当金(予想)



2024年3月期

20.50円

当社は、株主に対する利益還元と企業価値の向上を経営の重要課題と位置付けており、連結配当性向30%以上を目安に株主の皆さまへ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

株主優待について

NISSOプレミアム優待倶楽部



ポイントを貯めて
5,000種類以上の
商品と交換!

株主の皆さまの日頃のご支援に感謝するとともに、当社株式への投資魅力を高め、中長期的に保有していただける株主さまの増加を目的として、株主優待制度を設けております。NISSOホールディングスに社名変更後も優待制度を継続いたします。

- 2022年以降、毎年3月末日の株主名簿に、300株以上保有する株主さまとして記載されることを進呈条件としております。
- 特設サイトのオープンは2024年5月を予定しております。



<https://nisso.premium-yutaiclub.jp/>

NISSOホールディングス 株主優待

検索