

東証プライム市場 コード9332

# NISSOホールディングス株式会社 会社説明会

2024年11月30日

 **NISSO**ホールディングス



①

## 業界のパイオニア



製造系人材サービスを  
中核に**50年以上**の歴史

②

## 持続的な事業成長



2025年3月期第2四半期  
営業利益は、前年同期比  
**53.3%**増加

③

## 安定した株主還元



**30%以上**の安定した  
配当を継続  
株主優待制度あり

# 目次



## 01 N I S S Oホールディングスについて

---

## 02 事業内容と業績推移

---

## 03 成長戦略

---

## 04 新たなサービスの創出

---

## 05 株主還元方針と株主優待

---



01

# N I S S Oホールディングスについて



①

## 業界のパイオニア



製造系人材サービスを  
中核に**50年以上**の歴史

②

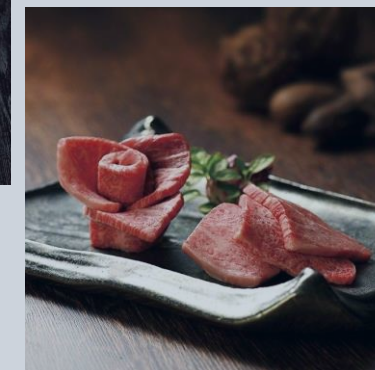
## 持続的な事業成長



2025年3月期第2四半期  
営業利益は、前年同期比  
**53.3%**増加

③

## 安定した株主還元



**30%以上**の安定した  
配当を継続  
株主優待制度あり

## 【創業理念】

## 人を育て 人を活かす

従業員一人ひとりの多様な価値観や個性を認め合い活かしながら、その能力を最大限に引き出す仕組みづくりや働きやすい職場づくりを継続することによって、人が育ち、人が生きる環境を実現する

## 【ミッション】

## 働く機会と希望を創出する

企業と人の成長を支援する人材ソリューションサービスで、働く人が働きがいを持ち、成長していける職場を作り上げる

## 【ビジョン】

## 高い成長力のある企業グループに変革する

社会変化や産業構造変化に対応できるサービスの提供を目指す





|           |                                                                   |
|-----------|-------------------------------------------------------------------|
| 名称        | NISSOホールディングス株式会社                                                 |
| 上場取引所     | 東京証券取引所プライム市場<br>(証券コード:9332)                                     |
| 事業内容      | 製造派遣・製造請負、一般事務派遣・BPO、施設介護・在宅介護等の事業を営むグループ会社等の経営管理及びそれに付帯又は関連する業務等 |
| 設立年月日     | 2023年10月2日                                                        |
| 本店所在地     | 神奈川県横浜市港北区新横浜                                                     |
| 代表者の役職・氏名 | 代表取締役社長執行役員兼CEO 清水 竜一                                             |
| 資本金       | 2,016百万円                                                          |
| 決算期       | 3月31日                                                             |





1971年  
昭和46年

**日総工産の前身となる  
日総工営株式会社を創業**



1986年  
昭和61年

**日総オフィス・エム・ツー株式会社  
(現：日総ブレイン株式会社) 創業**

1990年  
平成02年

**日総不動産株式会社  
(現：日総ニフティ株式会社) 創業**

2006年  
平成18年

**東北テクニカルセンター 開校**

2016年  
平成28年

**東北テクニカルセンター・日総テクニカルセン  
ター東日本が宮城県より職業能力開発校として  
認定**

2018年  
平成30年

**日総工産が  
東京証券取引所第一部に上場**



**教育訓練施設  
日総テクニカルセンター中日本 開校  
長野県から認定職業開発校として認定**

2019年  
令和01年

**株式会社ニコン日総プライム グループイン**

2021年  
令和03年

**創業50周年  
株式会社ベクトル伸和 子会社化  
株式会社LeafNxT 合併会社化**

2022年  
令和04年

**東京証券取引所 プライム市場に移行  
インタテスラテクノロジズ株式会社への出資と  
パートナーシップ協定を締結**

2023年  
令和05年

**教育訓練施設  
日総テクニカルセンター熊本 開校  
熊本県から認定職業開発校として認定**



**日総グループの純粋持株会社として、  
「NISSOホールディングス株式会社」  
を設立し、東京証券取引所プライム市場  
に上場（日総工産株式会社は上場廃止）**

**APB株式会社へ出資**

2024年  
令和06年

**株式会社アイズ 子会社化  
教育訓練施設  
日総EVテクニカルセンター関西 開校  
滋賀県から認定職業開発校として認定**

**株式会社ツナググループ・HD  
(証券コード：6551) と資本業務提携  
持分法適用関連会社化**



|        | 総合人材サービス                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 介護・福祉サービス                                                                                                                             |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | 製造生産系人材サービス<br>エンジニア系人材サービス                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 事務系人材サービス                                                                                                              | その他人材サービス                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       |
| 提供会社   |  <b>日総工産</b><br> <b>Vector Shinwa</b><br>株式会社ベクトル伸和<br> <b>EYE'S</b><br>株式会社アイズ | <b>日総ブレイン</b><br>いつも「ありがとう！」のとなりに。  |  株式会社ニコン日総プライム<br> 日総ぴゅあ株式会社※1<br> <b>Leaf NxT</b> ※2<br><small>日本の労働需給ギャップに、圧倒的な解決策を。</small><br> <b>TSUNAGU GROUP</b> ※2<br>HOLDINGS Inc. |  <small>人と向き合い 人に寄り添う</small><br><b>日総ニフティ株式会社</b> |
| 主なサービス | <ul style="list-style-type: none"> <li>・製造派遣</li> <li>・製造請負</li> <li>・エンジニア派遣</li> <li>・ITエンジニア派遣 等</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務系派遣</li> <li>・BPO 等</li> </ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材派遣</li> <li>・人材紹介</li> <li>・軽作業支援</li> <li>・採用支援</li> <li>・RPO、人事コンサルタント 等</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設介護</li> <li>・在宅介護 等</li> </ul>                                                              |

※1 日総工産の特例子会社  
 ※2 持分法適用関連会社



## 総合人材サービス

### 人材不足を解消

人材派遣（製造系・事務系）  
エンジニア派遣  
人材紹介



### 業務をアウトソーシング

製造請負  
研修受託（NISSO HR Development Service）  
BPO（労務管理支援・コンサルティング）  
採用支援



### DXによるコスト削減

製造AIソリューション  
ITソリューション



## 介護・福祉サービス

### 施設介護

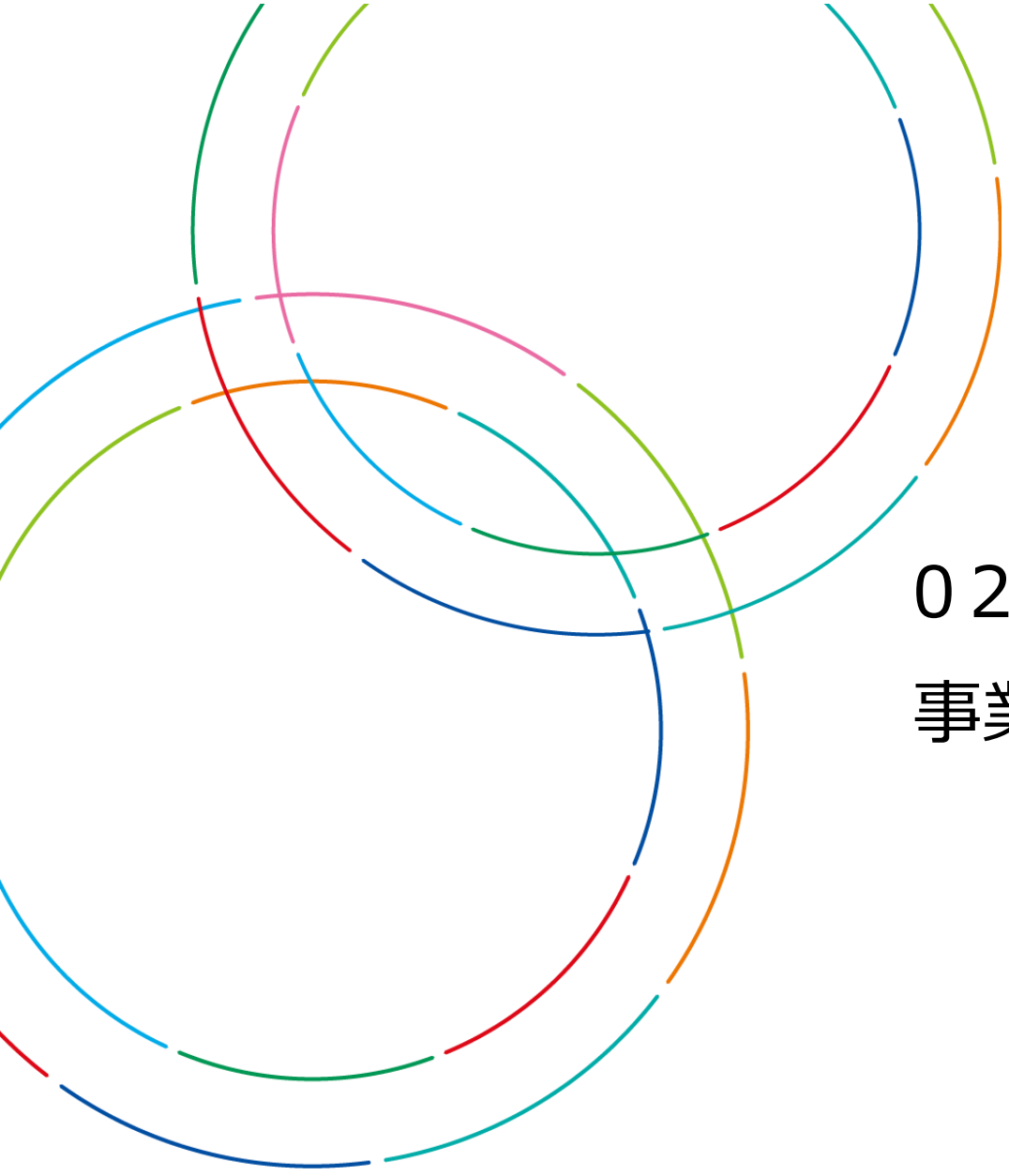


### 在宅介護



### 通所介護





## 02

## 事業内容と業績推移



①

## 業界のパイオニア



製造系人材サービスを  
中核に**50年以上**の歴史

②

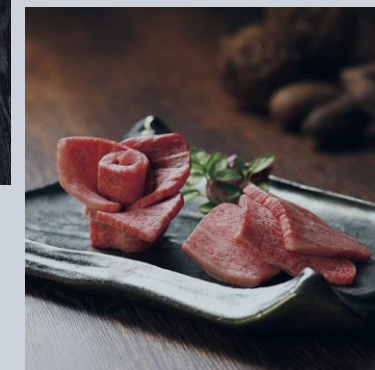
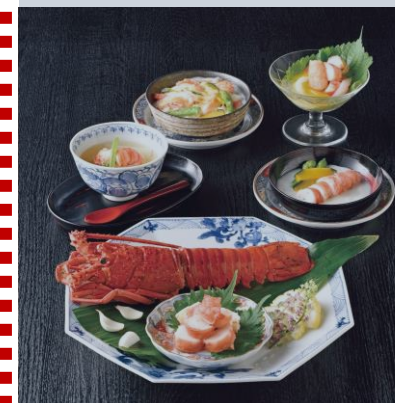
## 持続的な事業成長



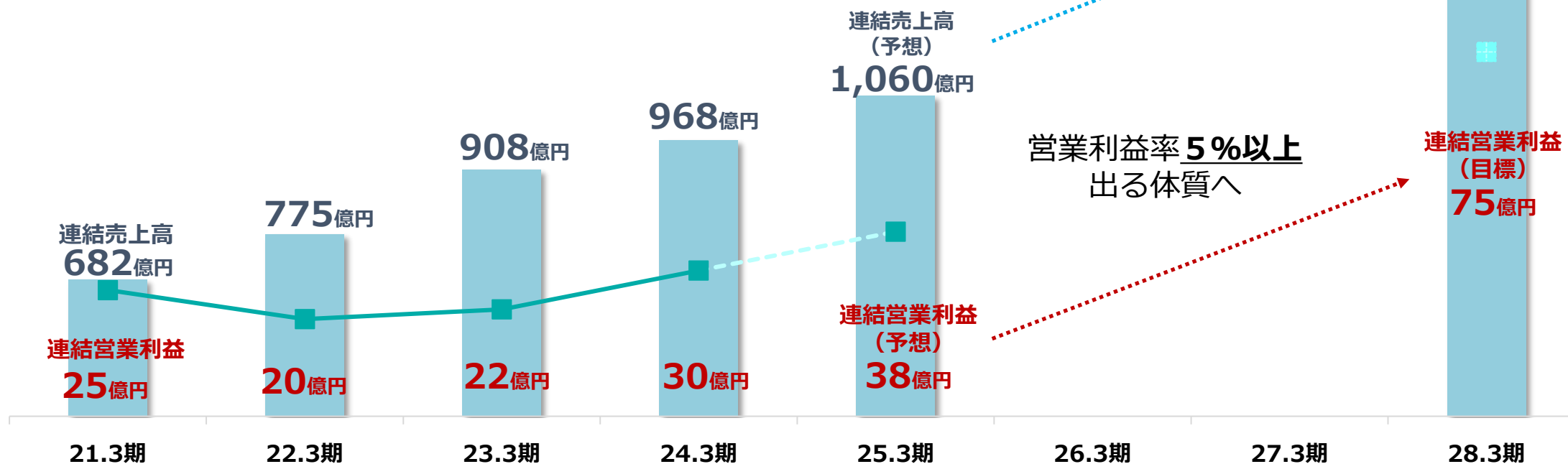
2025年3月期第2四半期  
営業利益は、前年同期比  
**53.3%**増加

③

## 安定した株主還元



**30%以上**の安定した  
配当を継続  
株主優待制度あり







# 社会課題に取り組み、社会価値を創造しながら企業価値を向上させる

お客様の抱える困りごとを解決すべく、制限を設けず、可能性のあるパートナーとの協業を積極的に進めます。産官学等を含めたコンソーシアム等への参加、業務資本提携、スタートアップへの出資やM&Aなどにより、グループを挙げて新たな価値共創（CSV）を目指します。





## 売上高

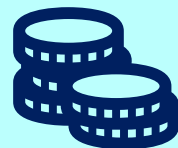


今期  
1,060億円を目標

2024年3月期連結  
売上高968億

総合人材サービスの  
売上高が90%以上

## 営業利益



今期38億円を目標  
※下期に偏重

2024年3月期連結  
営業利益30億

事業の特性上  
下期に利益拡大傾向

## 一人当たりの 月平均売上高

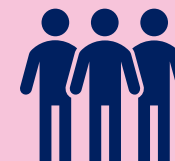


請求単価×稼働時間

サービス別（主要）  
一人当たりの  
月平均売上高

※出勤日数、残業時間、  
休出日数、請求単価等  
で変動

## 期末在籍人数



売上高と連動

四半期ごとの  
サービス別期末  
在籍人数

※在籍人数の増加は、  
売上高の拡大と連動

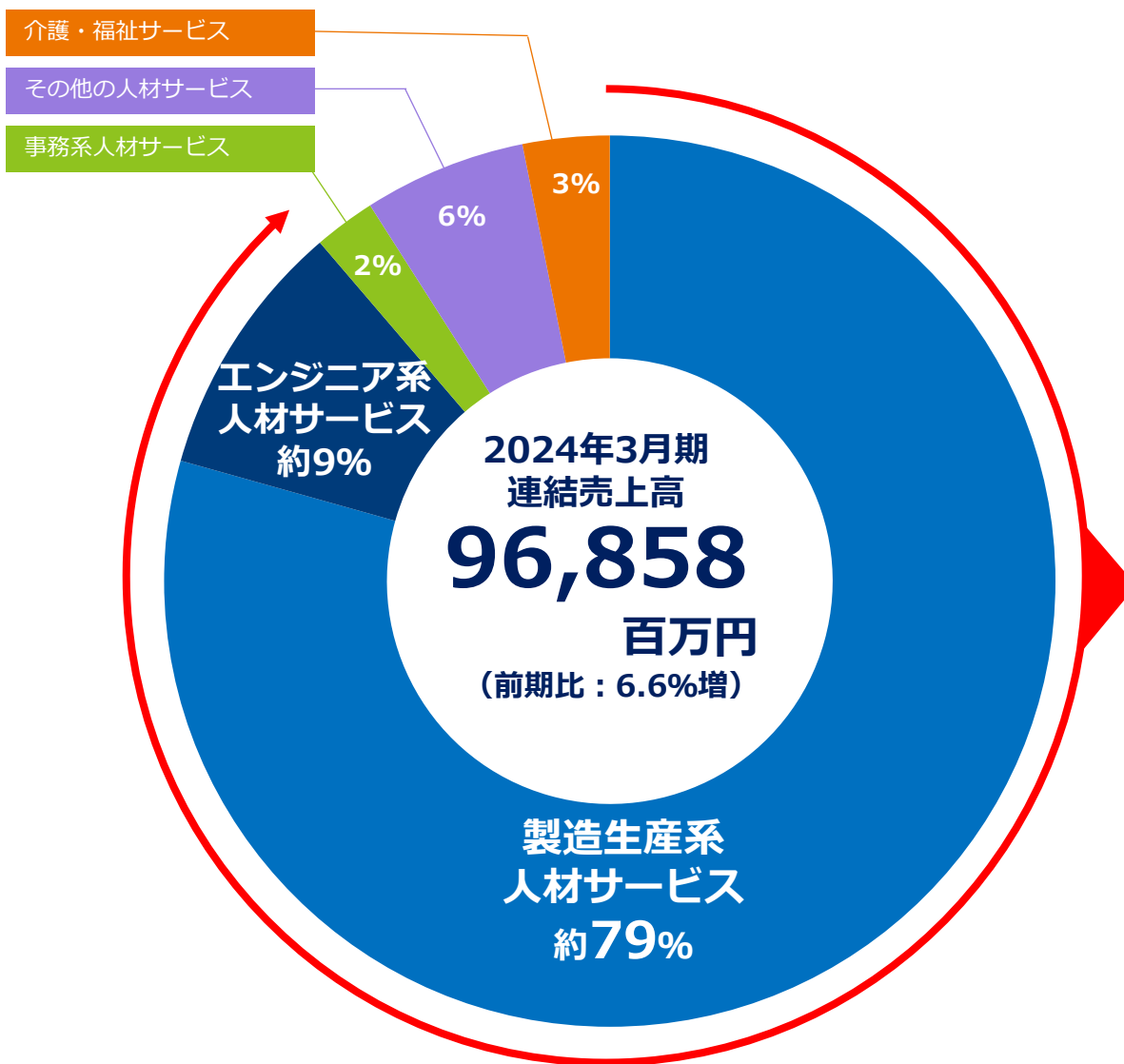
## 離職率



他社に比べ低い傾向

月平均に換算した  
離職率

※主要な派遣・請負事  
業では日々、入社と退  
職が発生



## 中核は業界トップクラスのスケールを誇る 製造生産系・エンジニア系人材サービス

売上比率



連結売上高の**約90%**

在籍人数



**16,000** 名以上

取引先数



**700** 社以上  
上場企業が  
約8割





スマートフォンは50個以上の半導体や、  
様々な電子部品から構成

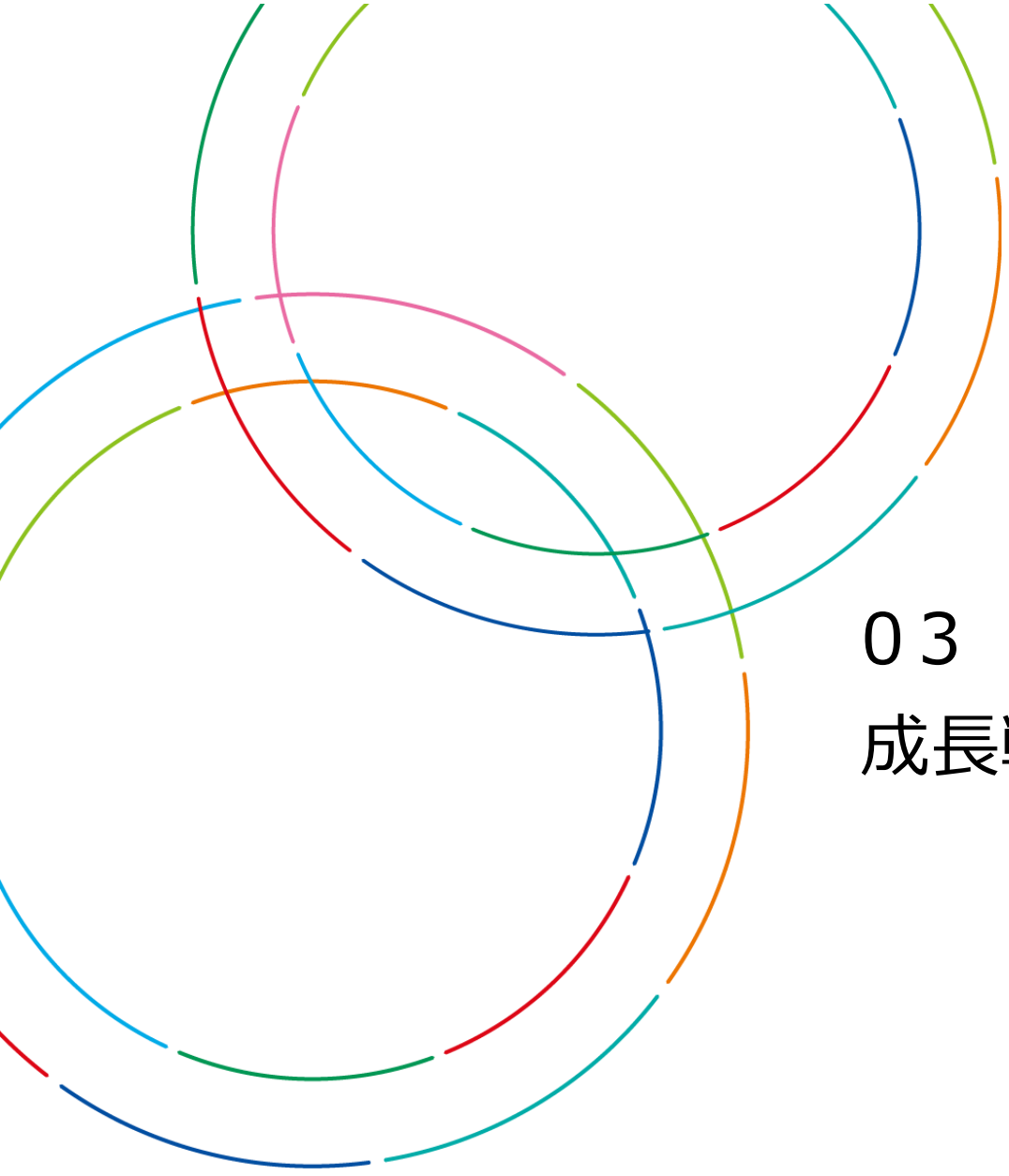


自動車は2～3万個の様々な部品から構成



皆様が日常で使用しているスマートフォンや自動車、電化製品など、  
身近な製品の製造に当社グループの人材が数多く携わっています。

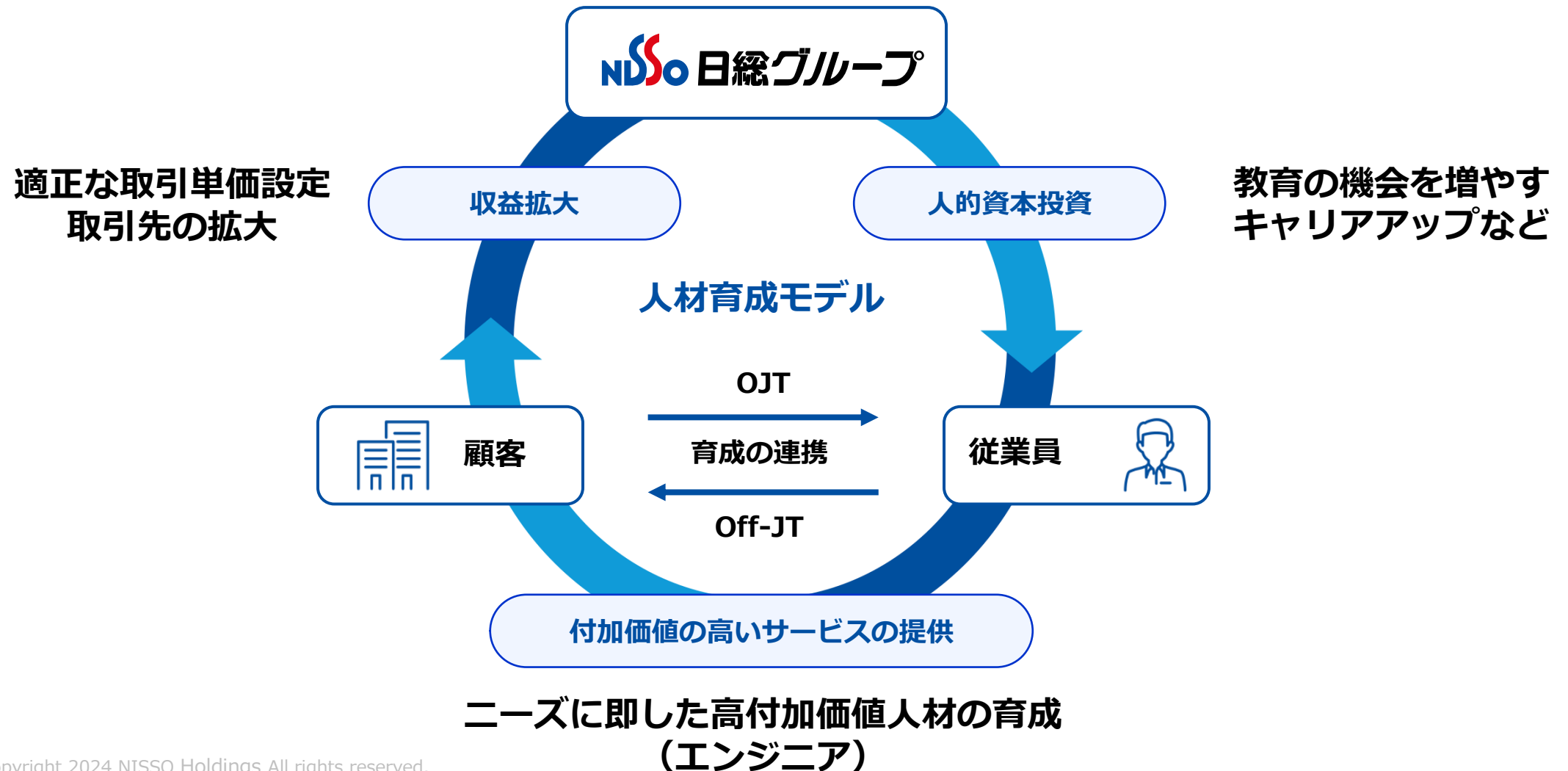
何気ない日常生活に当社グループは生きています。  
例えばお手元のスマートフォンも当社グループの人材が関わった製品かもしれません。



## 03 成長戦略



## 人的資本投資により、高付加価値サービスを提供





$$\text{在籍} \times \text{請求単価} \times (\text{稼働時間})^{\text{外部要因}} = \text{売り上げ}$$

①営業戦略

④定着戦略

在籍を増やし、請求単価を上げるために

②採用戦略

③育成戦略



## 営業の施策



- ・ **日本全国56拠点**を構え、行き届いた顧客サービスと継続的な営業活動
- ・ **インダストリー戦略**による効率的な営業と配属
- ・ スキルと市況感に応じた給与設定を可能とする**タレントマネジメント**
- ・ **展示会参加**による新規顧客の開拓
- ・ **サービスメニューの拡充**（ツナググループ・HDとの共創）
- ・ **産官学連携**によるネットワークを活用した情報収集



## 日本をリードする自動車・半導体・電子を中心とした産業界の人材ニーズに応える事で 製造生産系・エンジニア系人材サービスを拡大

### インダストリー戦略 Society 5.0を牽引する産業



オートモーティブ  
インダストリー

自動車/  
EV関連



セミコンダクター  
インダストリー

半導体/  
半導体製造装置



エレクトロニクス  
インダストリー

通信機器/  
電子部品

産官学連携にも積極的に参加、現在全国で、5つの教育コンソーシアムに参画し、教育の質の向上も推進



## CASEによって変わる自動車産業

Connected

▶コネクティッド ▶自動車のIoT化

Autonomous

▶自動運転. ▶自立走行

Shared & Service

▶シェアリングサービス ▶カーシェア、共有化

Electric

▶電動化 ▶カーボンニュートラル

### 関西蓄電池人材育成等 コンソーシアムに参画

令和6年3月1日時点の参画機関です。（今後、変更の可能性があります。）



### 日総EVテクニカル センター関西 2024年3月開設



今後中部東海エリアに  
育成拠点の  
出店を計画中

EV化にシフト

工場の自動化 省人化

### 製造生産領域の変化

バッテリー需要増加

半導体部品増加

組立方法の変更（ギガキャスト等）

サプライチェーン再編

多品種少量生産

オペレーター ニーズ減（-）  
保全・エンジニア ニーズ増（+）

### 拡大が見込まれる 領域へ注力

維持  
領域

縮小  
領域

人手が今後も必要

拡大  
領域

維持  
領域

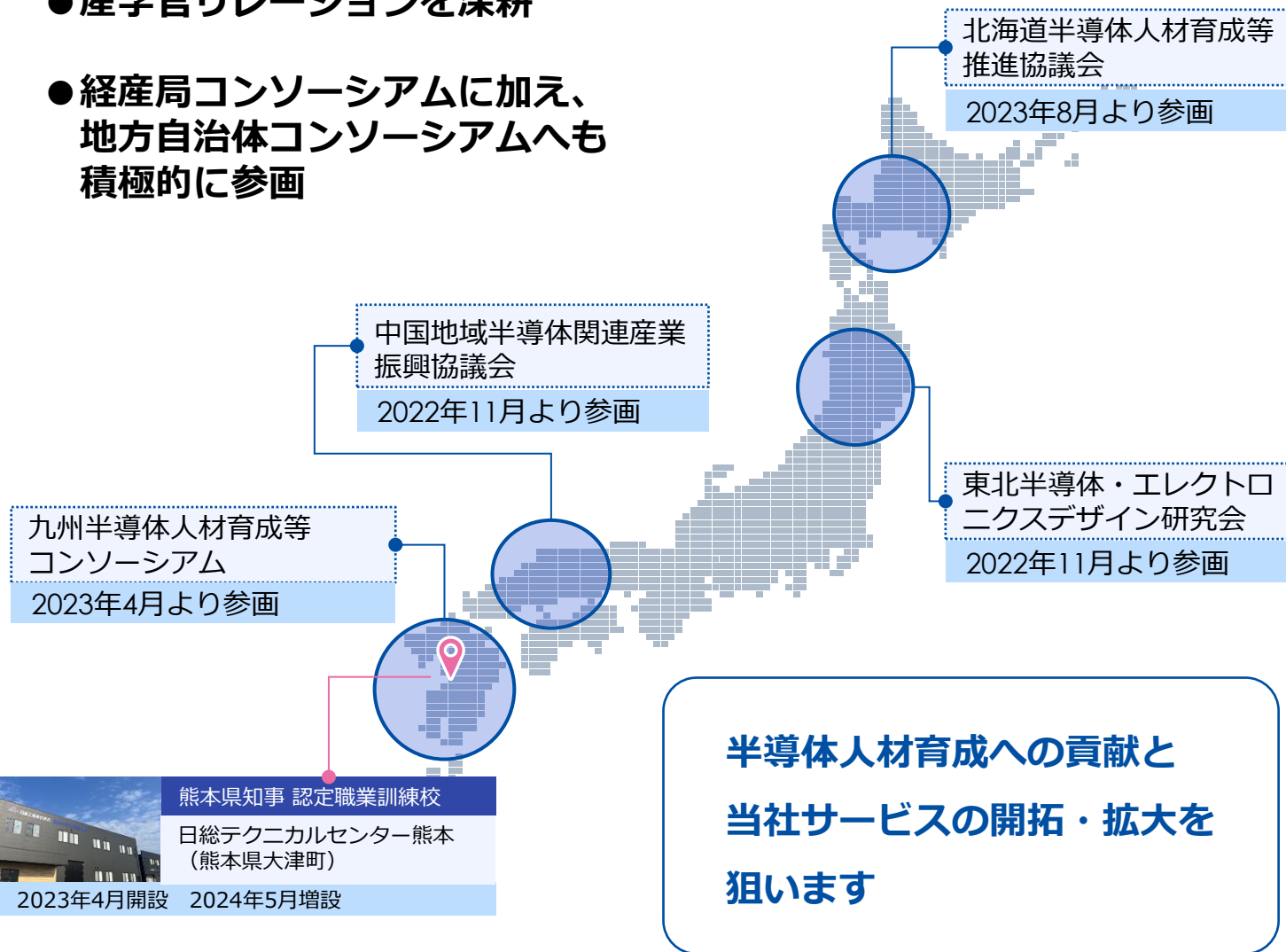
育成





## ●産学官リレーションを深耕

## ●経産局コンソーシアムに加え、 地方自治体コンソーシアムへも 積極的に参画



## 2024年以降 半導体工場新規投資情報例 (各社発表／各種メディアより)

| 稼働時期  | エリア     | 会社名                | 製品                          |
|-------|---------|--------------------|-----------------------------|
| 2027年 | 北海道・千歳  | ラビダス               | 2nm (300mm)                 |
|       | 宮城県・大衡  | JSMC               | 55nm 40nm 28nm (300mm)      |
|       | 熊本県・合志  | ソニーセミコンダクタソリューションズ | イメージセンサー                    |
| 2026年 | 熊本県・菊陽  | 三菱電機               | SiCパワー                      |
|       | 長崎県・諫早  | 京セラ                | ファインセラミック部品など               |
|       | 群馬県・伊勢崎 | 信越化学               | 半導体露光材料                     |
|       | 福岡県・北九州 | 三菱ケミカル             | フォトリソスト用感光性ポリマー             |
| 2025年 | 広島・東広島  | マイクロンメモリジャパン       | 1γDRAM(300mm)               |
| 2024年 | 岩手県・北上  | キオクシア岩手            | NAND型フラッシュメモリ (300mm)       |
|       | 石川県・能美  | 加賀東芝エレクトロニクス       | パワー半導体 (300mm)              |
|       | 山梨県・甲斐  | ルネサスエレクトロニクス       | パワー半導体 (300mm)              |
|       | 三重県・四日市 | キオクシア              | 3次元フラッシュメモリ (300mm)         |
|       | 熊本県・菊陽  | JASM               | 28nm 22nm 16nm 12nm (300mm) |
|       | 宮崎県・国富  | ラピスセミコンダクタ         | パワー半導体(150mm)               |



# 採用の施策



- ・ 自社求人サイト「**工場求人ナビ**」を主要な採用ツールとした低コスト採用
- ・ 採用効率の高い自社求人サイト「工場求人ナビ」の**プロモーション強化**  
(TV・YoutubeでのCM配信)
- ・ 人材会社150社以上と提携する**採用コンソーシアム**を構築
- ・ 海外教育機関との提携による**外国人材**の採用強化
- ・ **WEB面接**や**AIマッチング**など、時代に即した受付体制



## ②採用戦略（主要ツールである自社サイトの活用）

### 俳優の黒島 結菜さんを イメージキャラクターに起用した専門サイト

「工場求人ナビ」は製造業に特化した求人サイトとして集客を拡大。

URL: <https://www.717450.net/>

「engineer works」は製造系エンジニアからITエンジニアの領域まで、掲載職種を拡大し充実化。

URL: <https://www.717450.net/special/engineerworks.html>



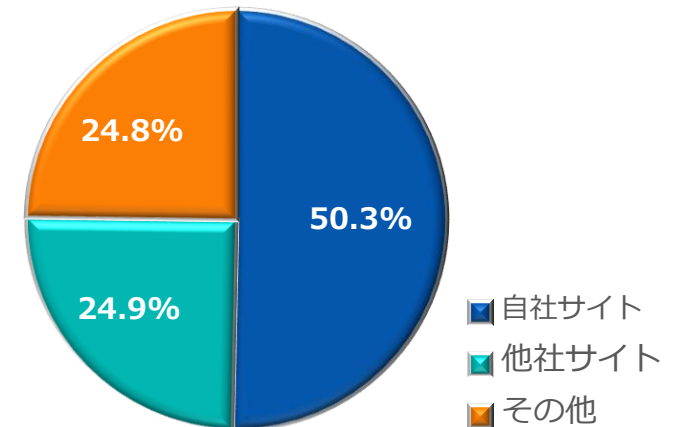
### 自社求人サイトシェア50%以上

自社求人サイトを中心としたメディア運用により、募集費を抑制した効率的な採用を実施。

応募シェアの約50%以上は自社求人サイトにて集客。

低コスト採用を実現すると共に、

全体の集客数は減少することなく、月間5,000応募を獲得。





## ②採用戦略（ミスマッチ0を目指す仕組み作り）





## ②採用戦略（グローバル人材の採用拡大）



※RBA…レスポンシブル・ビジネス・アライアンス



Responsible Business Alliance  
Advancing Sustainability Globally





## ②採用戦略（グローバル人材採用の具体的な取り組み）

- 即戦力に近い外国人材の採用ルート開拓を目的とし、ベトナムの教育機関 2 校と就労促進ならびに日本語教育を含む人材育成に関する協定及び基本合意書を締結
- 教育機関 2 校の在校生・卒業生を対象に、当社が指定する講座を教育課程の中に盛り込み、4～6 ヶ月の教育期間を経て、来日していただくスキームを開始

※第1期生が2024年11月に入社済



【工科テクノロジー・技術短期大学（CTECH）】



【水利（トゥイロイ）大学】



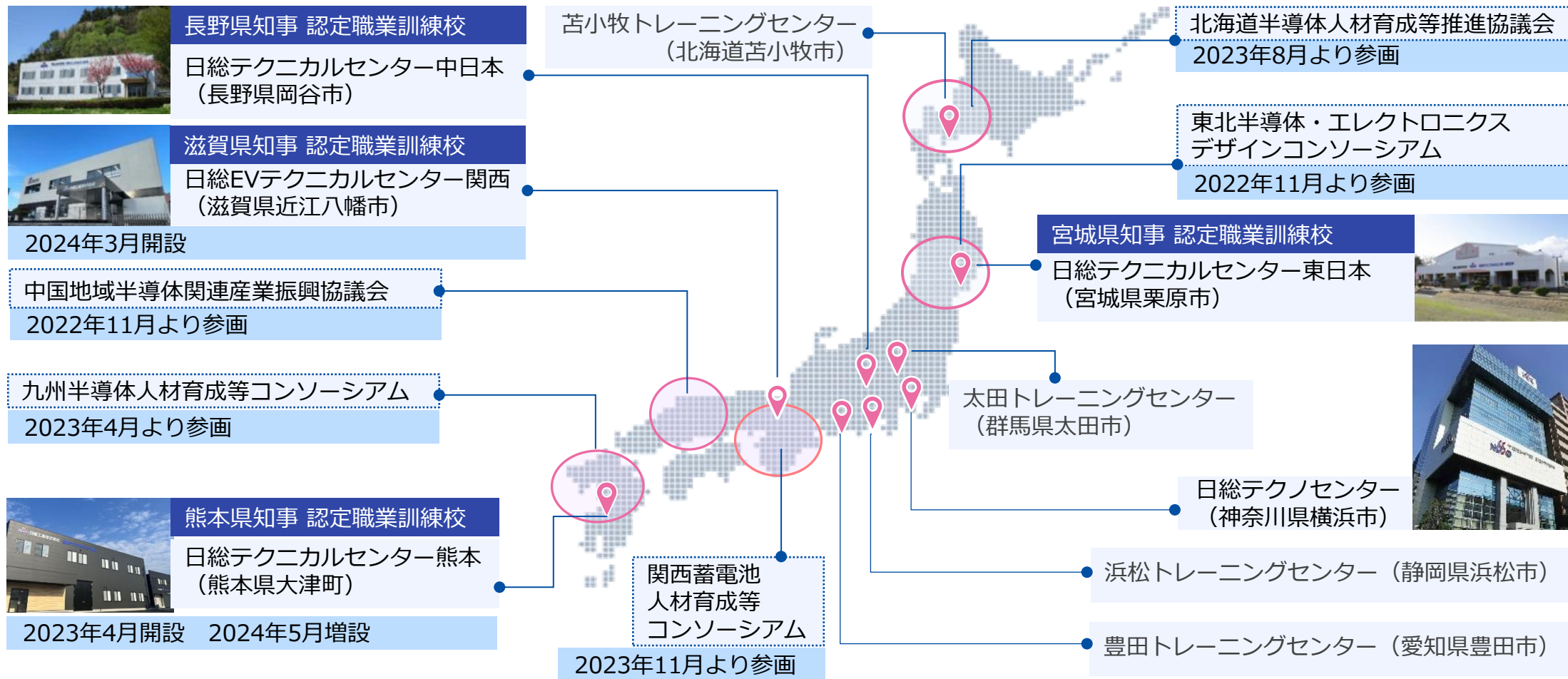
## 育成の施策



- ・ 全国9カ所にある**自社教育施設**（うち認定職業訓練校4つ）を活用し、高付加価値エンジニアを育成
- ・ 実機を用いた**実践的な教育**により未経験でもエンジニアに挑戦できる環境
- ・ **「e-ラーニング」「XR（開発中）」**を活用した場所を選ばない教育
- ・ 資格取得支援制度による**キャリアアップ**の推進
- ・ 様々なメーカー出身者による**多彩な講師陣**と教育カリキュラム



### ③育成戦略（全国に広がる育成拠点）



産業毎に必要なとされる人材ニーズに応えるため、  
新たな教育施設の開設や産官学連携をさらに推進



# 定着の施策



- ・ **日本全国56拠点**による、ニーズに素早く応えるサポート体制
- ・ お取引先ごとに**担当者を配置**し、スタッフの就業環境を整備
- ・ オペレーターからエンジニアへ**キャリアアップ**可能な人事制度の構築
- ・ **コミュニケーションアプリ**を使った、24時間の相談受付体制
- ・ 有資格者による**キャリアコンサルティング**
- ・ スキルと市況感に応じた**給与設定**



## ④定着戦略（安心して長く働ける職場づくり）

### スタッフ専用 24時間閲覧可能な コミュニケーションアプリの導入



- ・ 24時間受付可能な職場相談窓口
- ・ 本社へも直接相談が可能
- ・ 給与明細の閲覧や契約の更新も可能
- ・ 各種福利厚生情報を配信

### タレントマネジメントシステムの活用

- ・ エンジニアのスキル管理
- ・ パルスサーベイによる社員満足度チェック

### 有資格者によるキャリアカウンセリング



### スキル見える化とそれに応じた給与設定



### 全国56拠点による、サポート体制







## 介護・福祉サービスは、施設介護、在宅介護を中心に展開

### 施設介護

神奈川県横浜市にて、介護付有料老人ホーム 6 か所を運営し入居者に対する介護サービスを提供。

質の高いサービス提供をモットーに、施設における入居率の高い水準を維持。

### 在宅介護

介護ステーションを神奈川県横浜市に 1 か所、福島県いわき市に 2 か所、通所介護施設を福島県いわき市に 2 か所展開。

### トピックス

外国人スタッフ 3 名（介護福祉士資格を本年取得済み）が介護技術のコンテストであるオールジャパンケアコンテストに参加するなど活躍中。



すいとぴー新横浜



すいとぴー港南台mio



すいとぴー金沢八景



すいとぴー本牧三溪園



すいとぴー三ツ境



すいとぴー東戸塚





## 多様な人材の活用

- 外国人材の活用促進
  - ＝5号館への新規配属
  - ＝リーダー育成
  - ＝訪問介護職員育成



## 介護品質の向上

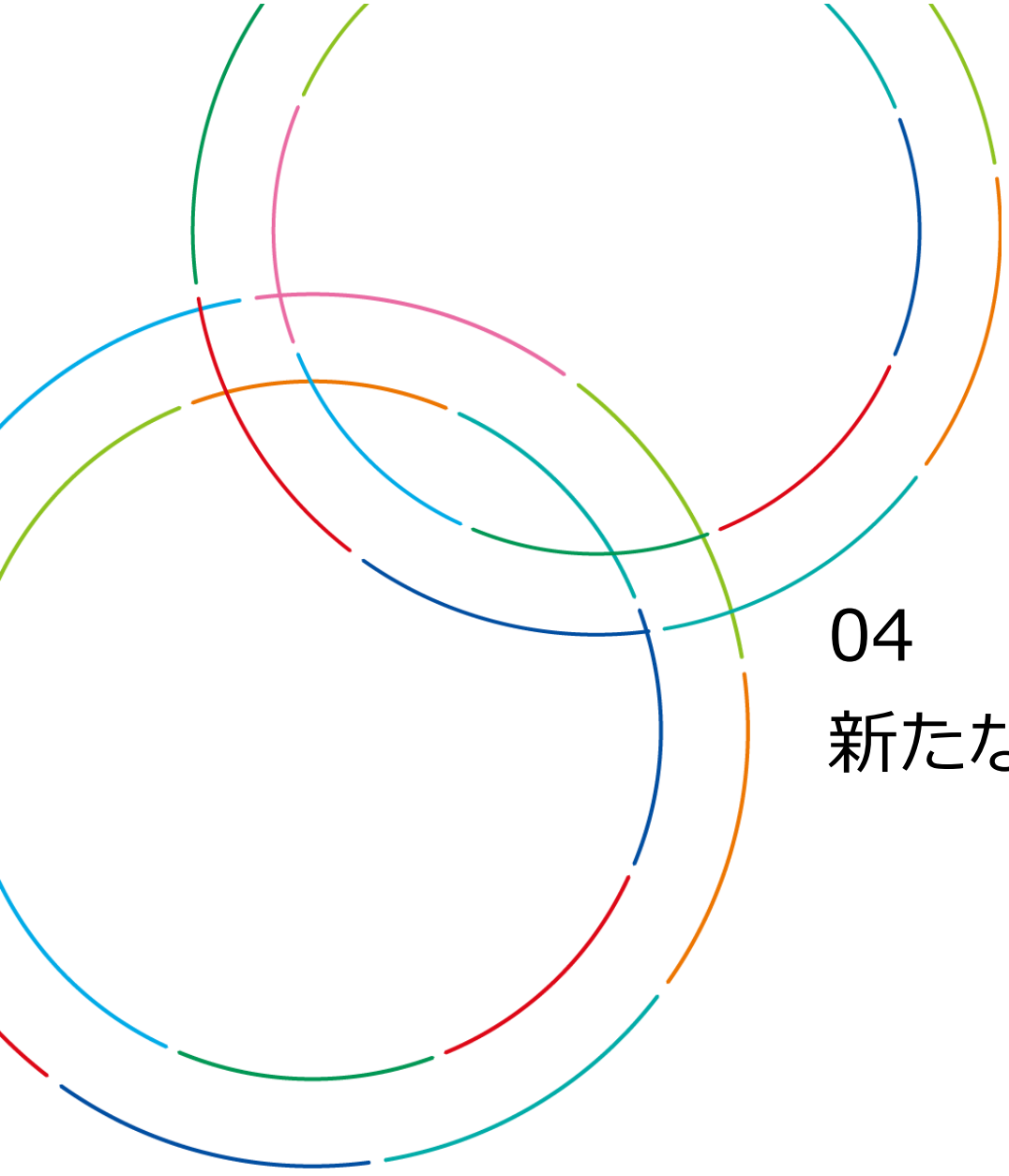
- 産官学連携
  - ＝神奈川県との未病改善に係る基本合意
- 大学との共同研究
  - ＝横浜国立大学と共同研究契約
  - ～高齢者施設における入所者の環境適応に関する共同研究～



## 生産性の改善

- 介護支援ロボットやICTの活用
- マニュアル化や充実した研修プログラム





## 04 新たなサービスの創出





## ① 研修受託サービス（NISSO HR Development Service）

自社教育訓練施設を活用し、メーカー社員の研修を受託。

**お取引先からの評価・信頼**がなければ成立しないサービスです。



【ご賛同いただいているお客様】※敬称略

- ・ プライムアースE Vエナジー株式会社・T D K株式会社・株式会社ニコン・三菱電機株式会社パワーデバイス製作所
- ・ キオクシア岩手株式会社・株式会社デンソー岩手・株式会社ロンビック・栗原市役所（ほか）

## ②e-ラーニングシステム

場所を選ばず遠隔地でもWebサイトを使って教育研修を可能に。  
一般向けに販売もしており、**製造業界全体の人づくり**にも貢献しています。



自社開発e-ラーニングシステムで充実したコンテンツ  
業務提携先（株式会社プロシーズ）と共に一般向け販売中



2,000名以上を輩出した  
集合研修をコンテンツ化



基礎知識ゼロからでも理  
解できるカリキュラム



わかりやすい教材と充実  
したサポート体制



基礎的分野から、新分野  
まで豊富なラインナップ

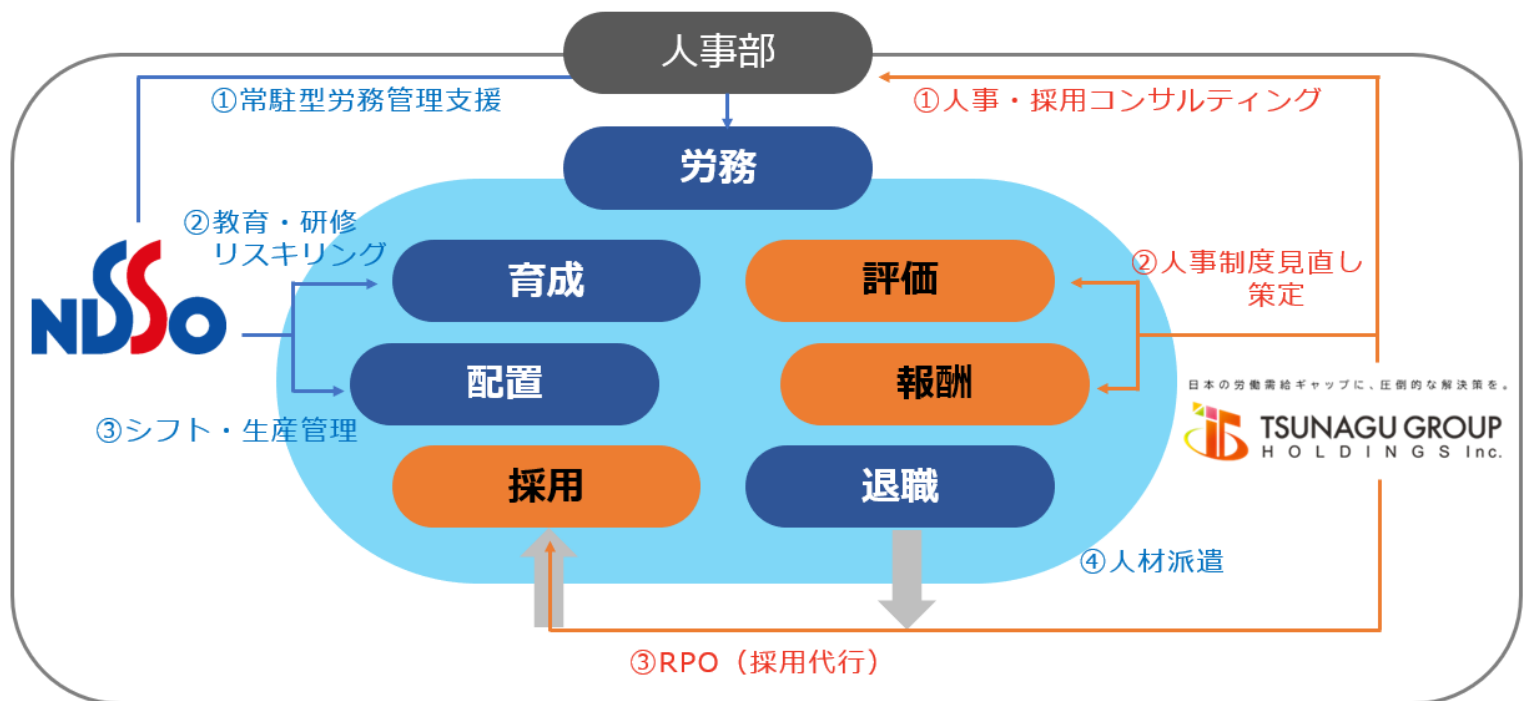
※また、XRについてはVRゴーグルを使用した、ものづくりの基本となる  
危険体感訓練をトライアルスタートしています。



### ③ツナググループ・HDとの共創をスタート

#### 【HR Innovation Hub】

国内の人手不足は深刻であり、今後その状況は益々悪化する見込みです。企業は幅広い人材を活用する必要があり、これまで以上に人事部門への負担は増えることとなります。その負担を軽減するためのコンサルティングサービスを、2社共創にてスタートしました。



#### ※補足情報

展示会カンファレンスにて両代表を  
スピーカーにした合同セミナーを実施

Factory Innovation Week 2024  
第2回 **名古屋 製造業人手不足対策EXPO**

**先進的人材戦略の  
ケーススタディから見える、  
生産性向上の実現**

日総工業(株)  
代表取締役社長執行役員 清水 竜一  
X  
(株) ツナググループ・ホールディングス  
代表取締役兼執行役員社長 米田 光宏

**参加  
無料**

開催日 **10/25 金 15:00~16:00**

お客様の抱える困りごとを解決すべく、制限を設けず、可能性のあるパートナーとの協業を積極的に進めます。産官学等を含めたコンソーシアム等への参加、業務資本提携、スタートアップへの出資やM&Aなどにより、グループを挙げて新たな価値共創（CSV）を目指します。





①

## 業界のパイオニア



製造系人材サービスを  
中核に**50年以上**の歴史

②

## 持続的な事業成長



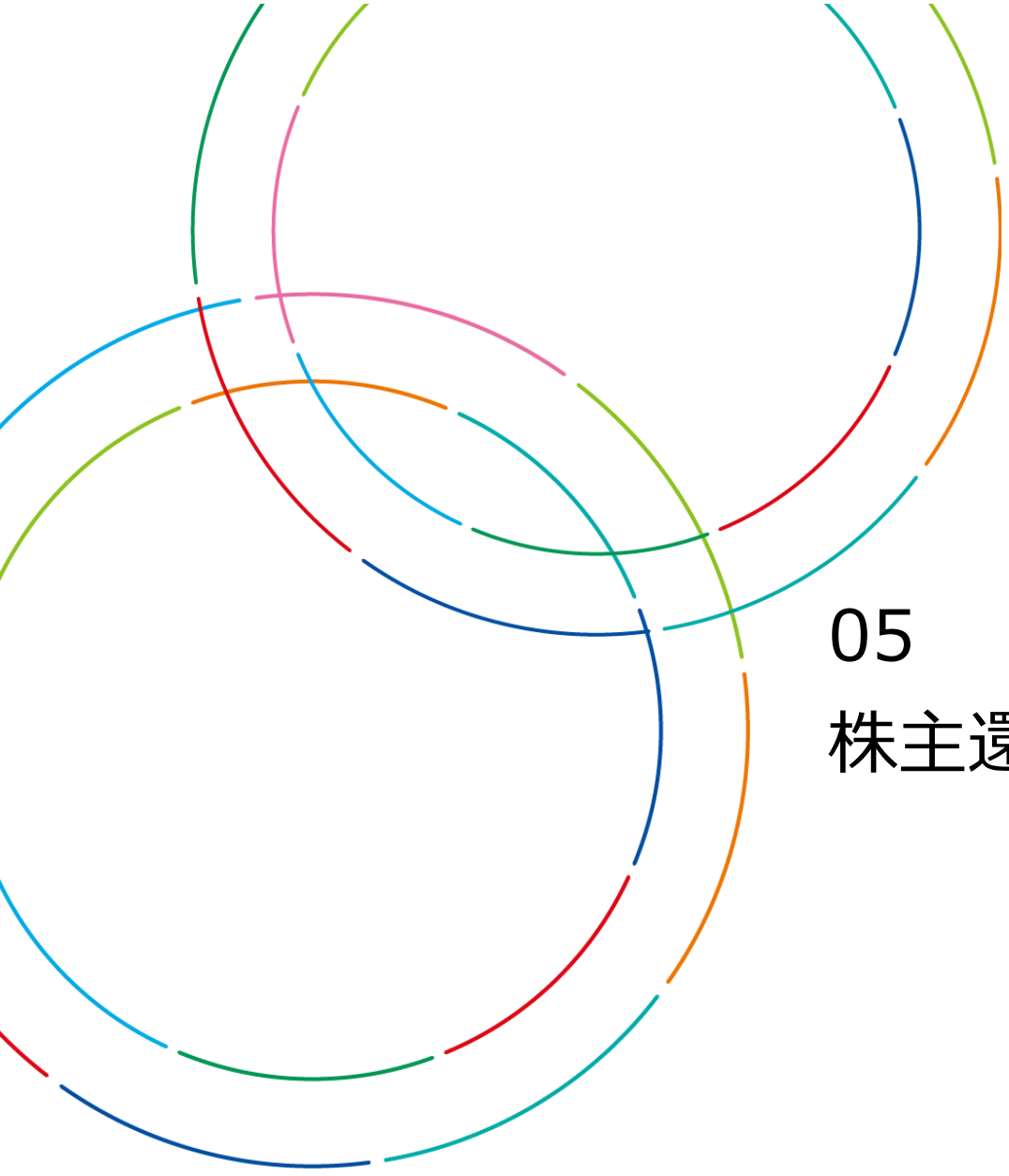
2025年3月期第2四半期  
営業利益は、前年同期比  
**53.3%**増加

③

## 安定した株主還元



**30%以上**の安定した  
配当を継続  
株主優待制度あり



## 05 株主還元方針と株主優待



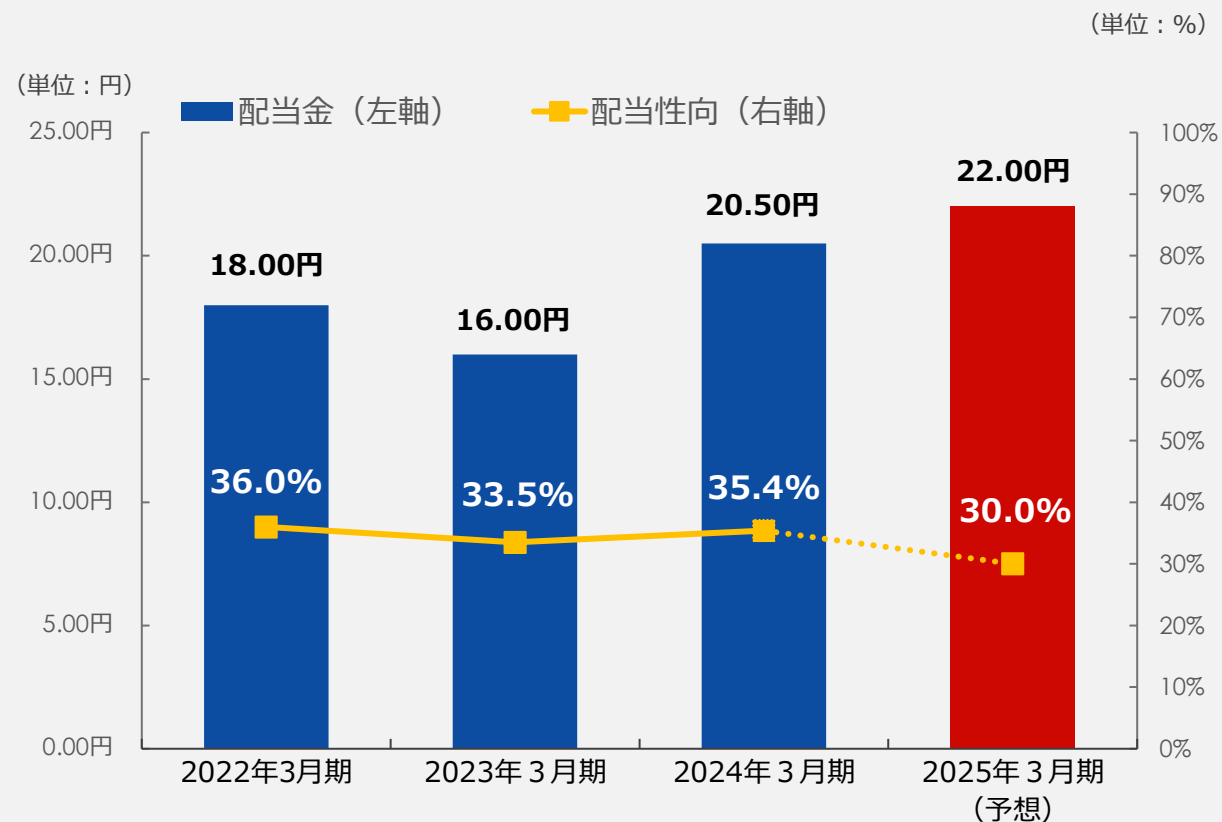
## 基本方針

当社は、株主に対する利益還元と企業価値の向上を経営の重要課題と位置付けており、連結配当性向30%以上を目安に株主の皆さまへ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

## 2025年3月期の配当予想

一株当たり配当金額は22.00円（連結配当性向は30.0%）を予定しております。

## 配当金と配当性向



※2023年3月期までは、持株会社体制となる前の日総工産株式会社の数値を掲載しております。





株主の皆さまの日頃のご支援に感謝を込めて、配当金＋株主優待制度を導入しています。

## NISSOプレミアム優待倶楽部

### 付与条件

毎年3月末日時点で  
**300株以上**を保有

### 優待倶楽部とは

保有株数に応じて  
ポイントを進呈  
ポイントは5000  
種類の商品と交換可能

### 貯めて交換も

交換時期は5～8月  
ポイントは1年の繰越  
も可能。  
ポイントを貯めて賞品  
をグレードアップ！  
※繰越条件あり



**食**

全国各地から選りすぐられた旬の味覚を



**電**

話題の最新家電で  
日常をより快適に演出



**暮**

暮らしを彩る上質で  
洗練されたこだわりの逸品





## 保有株式数に応じた優待ポイントを進呈

### 進呈優待ポイント

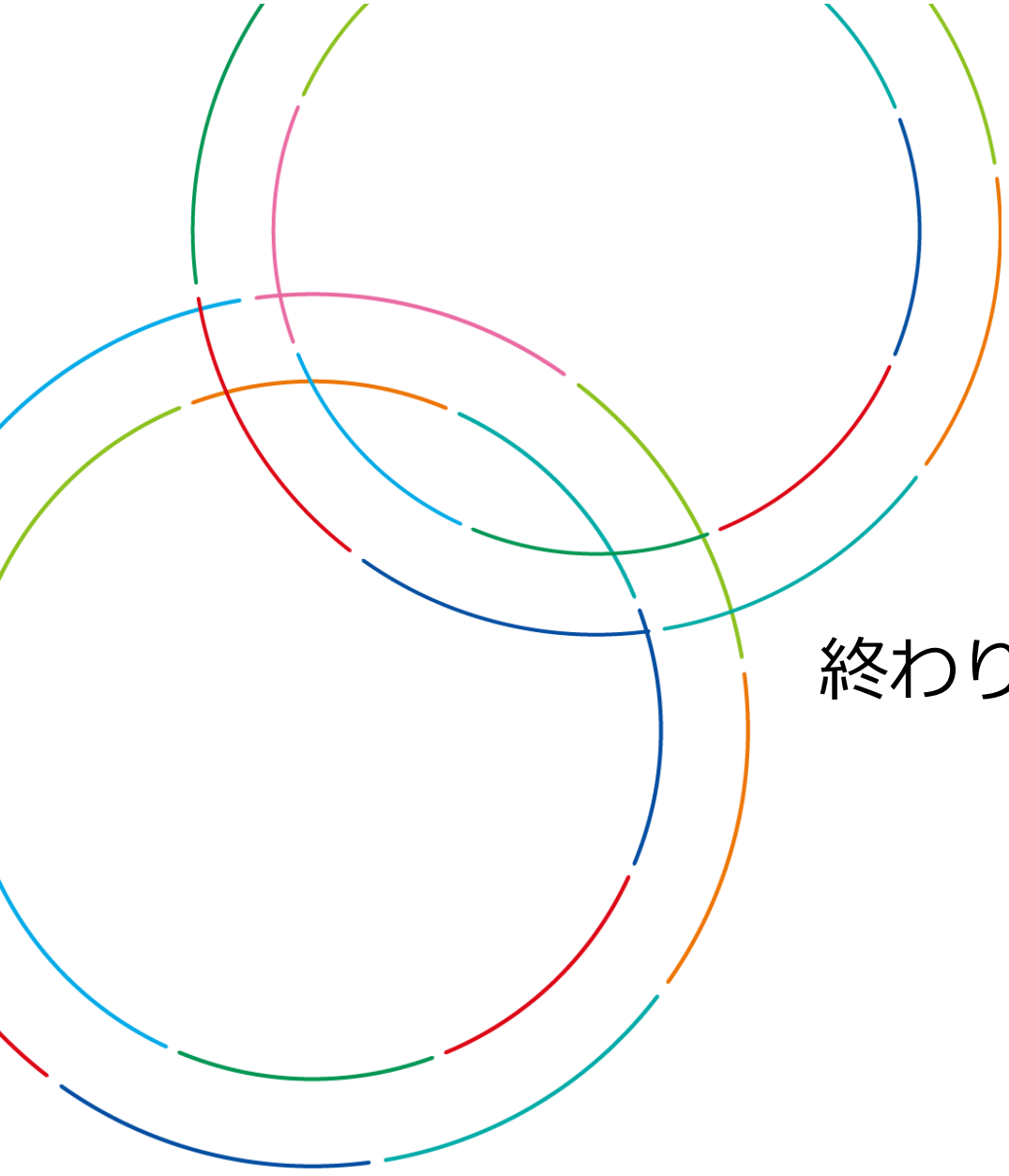
|                   |   |             |
|-------------------|---|-------------|
| 300 株 ~ 499 株     | ▶ | 3,000 ポイント  |
| 500 株 ~ 699 株     | ▶ | 6,000 ポイント  |
| 700 株 ~ 899 株     | ▶ | 10,000 ポイント |
| 900 株 ~ 999 株     | ▶ | 15,000 ポイント |
| 1,000 株 ~ 1,999 株 | ▶ | 20,000 ポイント |
| 2,000 株以上         | ▶ | 50,000 ポイント |

2.5倍UP



**進呈条件** 毎年3月末日の株主名簿に、300株以上保有する株主さまとして記載されること。

**繰越条件** 翌年3月末日において株主名簿に同一株主番号で連続2回記載されていること及び3単元（300株）以上の保有があった場合にのみ繰越せます（1回のみ）。3月末日の権利確定日までに売却や3単元（300株）未滿に株数が減った場合、株主番号が変更された場合、ポイントは失効します。



終わりに

## 経済アナリスト馬淵磨理子さんと対談を実施



- ・中期経営計画および、事業戦略について馬淵氏が深堀り。当社HPにて公開しております。



## 地域との共生

日総グループは、

【人】を応援する姿勢として、創業の地である神奈川のスポーツ団体・文化への支援を行い、それを通じて地域・社会の発展に貢献しています。

### 主要な協賛

#### ① 神奈川大学陸上部駅伝チーム



#### ② 横浜市消防局消防音楽隊



#### ③ 横浜DeNAベイスターズ (横浜スタジアム)



#### ④ ニッパツ横浜FCシーガルズ より、アスリート社員の採用







## 日総工産ブランドムービー『夢を、一緒に』

2人の主人公が「職場」を舞台に共に成長するサクセスストーリー。

『様々な環境・それぞれの思い』を抱えながら前線で活躍する日総工産の労務担当者と日総工産スタッフの日常を映像化。

URL:<https://www.youtube.com/watch?v=p3Yi6F3zi-4&t=135s>



共に働く。だから深まる、絆がある。  
共に成長する。だから生まれる、夢がある。



日総工産 社員  
吉田 明



派遣スタッフ  
小野 直樹







①

## 業界のパイオニア



製造系人材サービスを  
中核に**50年以上**の歴史

②

## 持続的な事業成長



2025年3月期第2四半期  
営業利益は、前年同期比  
**53.3%**増加

③

## 安定した株主還元



**30%以上**の安定した  
配当を継続  
株主優待制度あり

働きものを、幸せものに。



 **NISSO**ホールディングス

<https://www.nisso-hd.com>