

株主のみなさまへ

2026年3月期
中間報告書 [2025年4月1日～
2025年9月30日]

斎藤工さん出演
新TVCM放映中!



アンケートにご協力ください

抽選で30名様に
Amazonギフト券1,000円分プレゼント!

アンケート実施期間 2026年1月31日まで

当社では、株主の皆様への情報開示の充実に努め、当社の経営をより一層ご理解いただけるIR活動を行っていきたくと考えています。つきましては、ご多忙のところ誠に恐縮ではございますが、右記アンケートサイトにアクセスしていただき、アンケートにご協力いただけますようお願い申し上げます。
なお、ご回答いただきました内容は統計資料としてのみ使用させていただきます。事前の承諾なしにこれ以外の目的には使用いたしません。

このアンケートは、諸費用(郵便料金など)の削減と集計作業の迅速化を目的として、株式会社アイ・アール ジャパン(IR支援会社)が運営するWebアンケートシステム「株主ひろば」を利用して実施しています。

- 1 Yahoo!やGoogleなどからアンケートサイトを呼び出してください。

株主ひろば 検索



<https://kabuhiro.jp/>

- 2 アンケートサイト画面中央の入力ボックスに、アンケートナンバーを入力して回答画面にお進みください。

[ご回答の操作方法等のお問い合わせ先]

株主ひろば

株式会社アイ・アール ジャパン

株主ひろば事務局 E-mail: kabuhiro@irjapan.co.jp

Amazon、Amazon.co.jpおよびそれらのロゴはAmazon.com, Inc.またはその関連会社の商標です。



競争優位性の源泉である「人材開発メソッド」で、 人材の付加価値を向上させ中長期で「稼ぐ力」を高めます。

代表取締役社長執行役員 清水竜一

時代のニーズに沿った人材育成が中期経営計画達成のカギ。
従業員のポテンシャルを最大限に引き出し、課題解決に挑む。

私たちは、時代のニーズに応えるべく、「高付加価値人材」の育成に全力で取り組み、グループ一丸となって、柔軟かつ的確な人材サービスを提供しております。

2025年10月には、新たな研修施設として「日総テクニカルセンター愛知」を開設いたしました。ここでは、自動車製造の基礎から、次世代バッテリー、ロボット技術、そしてXRを活用した最先端の研修まで、時代のニーズに応じた教育を提供しています。

特にXR技術に関しては、単なる理解にとどまらず、システム開発ができる人材の育成にも力を入れていきます。これは当社グルー

プの新たな挑戦のひとつです。

2026年3月期からスタートした中期経営計画では2028年3月期に売上高1,500億円、営業利益75億円(利益率5%)を達成することを目標に掲げています。そのために人材育成への先行投資を中心にしながら、M&Aや合併事業による事業ポートフォリオの変革にも積極的に取り組んでいます。

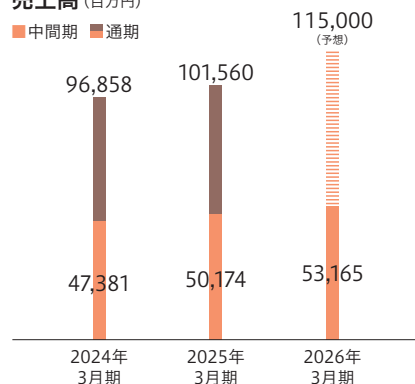
私たちは「働きものを、幸せものに。」をブランドスローガンに掲げ、従業員が幸せであることこそが、そのポテンシャルを最大限に引き出す原動力であると考えています。

エンゲージメントの向上と人材育成を通じて、高付加価値人材を育成・輩出し、サービスの質を高めることで、お客様や社会が抱える課題解決に取り組んでまいります。

連結業績ハイライト

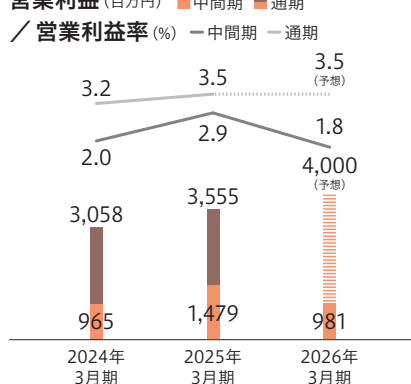
売上高 (百万円)

■ 中間期 ■ 通期



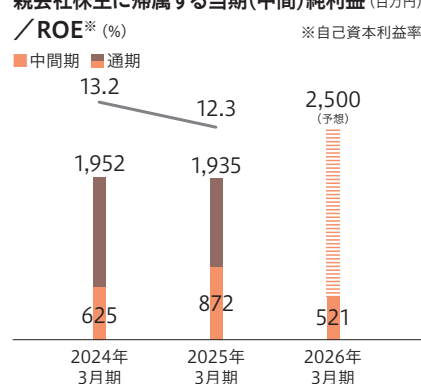
営業利益 (百万円) / 営業利益率 (%)

■ 中間期 ■ 通期



親会社株主に帰属する当期(中間)純利益 (百万円) / ROE※ (%)

■ 中間期 ■ 通期 ※自己資本利益率



<https://www.nisso-hd.com/ir/finance/highlight.html>

NISSOホールディングス 業績ハイライト

検索

グループとして初となる「日総グループ統合報告書2025」を発行しました

当社は、2025年9月1日グループ初となる「日総グループ統合報告書2025」を発行しました。

本報告書では、2026年3月期から始まる3か年の中期経営計画の達成に向けた経営陣の決意や、持続的な成長を目指した事業ポートフォリオの変革などを、取締役インタビューや社外取締役による座談会にて詳しくお伝えしています。株主の皆さまも是非、ご一読ください。

■ プロローグ P1-4



■ 社長メッセージ P5-10



■ 人材育成対談 P31-32



■ 表紙



■ 数字で見る NISSO P17-18



The Interview

■ 戦略担当役員メッセージ P34-36



■ 新任取締役座談会 P69-71



■ 価値創造プロセス P21-22



■ 社外取締役座談会 P74-77



https://www.nisso-hd.com/ir/upload_file/m005-m005_09/20250901.pdf

日総グループ統合報告書2025

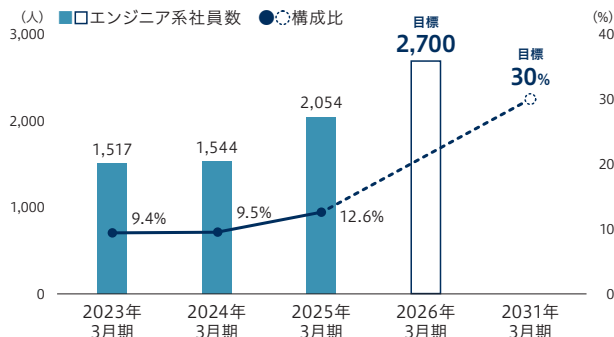
検索

働きものを、幸せものに。

日総グループが情熱を注ぐ「人」への投資

当社グループは、人こそ最大の財産でありサービスの源泉と考えています。「働く機会と希望を創出する」を使命に、企業と人の成長を支援する人材ソリューションを展開し、働く人がやりがいを持って成長できる環境づくりを進めています。全国9か所の教育訓練施設では、座学に加え半導体製造装置などの実機を用いた実践的教育を行い、取引先企業と課題を共有した実用的なカリキュラムを提供しています。現場経験を積んだ社員が再度学び直し、スキルを高める仕組みにより、派遣単価の上昇や派遣先での正社員登用といった好循環も生まれています。また、当社グループはエンジニアの育成にも力を入れており、2031年3月期までにエンジニア系社員の構成比率を30%にすることを目標にしています。

エンジニア系社員数と構成比の推移



愛知に教育訓練施設を新設

2025年10月、愛知県豊田市に新たな教育訓練施設「日総テクニカルセンター愛知」を開設しました。自動車産業のEV化や自動運転技術の進化に対応できる人材育成をテーマに、基礎から先端技術まで学べる独自プログラムを導入。年間500名の社員育成に加え、取引先メーカー向け研修も展開しています。



日総工産ブランドムービー第2弾『明日を、一緒に』公開中

日総テクニカルセンター熊本を舞台に、未経験からエンジニアに挑戦する主人公が、壁にぶつかりながらもさまざまな人との出会いを通じて成長していくストーリー。日総工産公式YouTubeにてご覧ください。



<https://www.youtube.com/watch?v=y3eNqtnISiQ>

日総工産ブランドムービー第2弾

検索

岩手県の人材育成施設「I-SPARK」において当社が研修業務を受託

同施設での講義や実技研修を一括受託。地域の次世代人材育成を支援しています。

半導体人材育成に向けたXR教育システムを開発

全国のテクニカルセンターにはXR教育システムを導入。半導体装置の知識や作業を仮想体験できる環境を整えました。

今後も人材育成を重視し、社会や産業構造の変化に対応できる付加価値の高いサービスを提供してまいります。

より多くの方に日総グループを知っていただくために

俳優の斎藤工さん出演の新TVCMを放映開始！

日総工産は11月1日より、俳優の斎藤工さんを起用した新たなプロモーションを開始しました。

俳優としてさまざまな役にチャレンジしつつ、自身も映像製作に携わるなどの活動を通じて、多くの方から支持されている斎藤工さんをCMキャラクターに起用し、「未経験でも臆せず挑戦し、自分が成長していく喜びを体験していただきたい」そんな思いを表現しています。



CM概要

【タイトル】「映画監督、斎藤工篇」

【出演】斎藤工

【放送開始】2025年11月～



<https://www.717450.net/cm2025/>

日総工産 CM特設サイト

検索



日総グループの「今」がわかる情報サイト『NISSO CONNECT』



<https://nisso-connect.com>

NISSO CONNECT

検索

「NISSO CONNECT」は、日総グループの今を伝える広報サイトです。日総グループに関するさまざまな情報をわかりやすくお伝えし、日総グループをより身近に感じていただくことを目指しています。サイト内では、若手社員の紹介やグループ会社や協賛先のインタビューなど、テーマごとに記事を掲載しています。是非、ご覧ください。

NISSO×SPORTS

日総工産アスリート社員の松井里央が自らさまざまな分野に直撃取材！彼女の魅力あふれる人気コンテンツです。



教育

人材育成・教育に関する日総グループの取り組みと、高い注目を集めるサービス内容などをご紹介。



キャリアパス

日総グループで活躍する社員やスタッフの生き生きとした声や成長していく姿をお届けします。



会社概要 (2025年9月30日現在)

| | |
|-------|---|
| 商号 | NISSOホールディングス株式会社 (英文社名: NISSO HOLDINGS Co., Ltd.) |
| 上場取引所 | 東京証券取引所プライム市場 (証券コード9332) |
| 設立 | 2023年10月2日 |
| 本社所在地 | 〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜一丁目4番1号 |



<https://www.nisso-hd.com/company/overview/>

NISSOホールディングス 会社概要

検索

株式の状況 (2025年9月30日現在)

| | |
|----------|--------------|
| 発行可能株式総数 | 102,400,000株 |
| 発行済株式総数 | 34,024,720株 |

株主メモ

| | |
|---------|--|
| 株主名簿管理人 | 東京都千代田区丸の内一丁目3番3号 みずほ信託銀行株式会社 |
| 郵便物送付先 | 〒168-8507 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部 |
| 電話お問合せ先 | フリーダイヤル 0120-288-324 (土・日・祝休日を除く9:00～17:00) |

株主還元について

配当金 (予想)



2026年3月期

25.00円

当社は、株主に対する利益還元と企業価値の向上を経営の重要課題と位置付けており、連結配当性向30%以上を目安に株主の皆さまへ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

株主優待について

NISSOプレミアム優待倶楽部



ポイントを貯めて
5,000種類以上の
商品と交換！

保有株式数別贈呈ポイント一覧

| 保有株式数 | 進呈ポイント数 |
|-----------------|--------------|
| 300株 ～ 499株 | 3,000 point |
| 500株 ～ 699株 | 6,000 point |
| 700株 ～ 899株 | 10,000 point |
| 900株 ～ 999株 | 15,000 point |
| 1,000株 ～ 1,999株 | 20,000 point |
| 2,000株以上 | 50,000 point |

株主の皆さまの日頃のご支援に感謝するとともに、当社株式への投資魅力を高め、中長期的に保有していただける株主さまの増加を目的として、株主優待制度を設けております。

優待品一例



- 毎年3月末日の株主名簿に、300株以上保有する株主さまとして記載されることを進呈条件としております。
- 優待品は変更になる可能性がございます。



<https://www.nisso-hd.com/ir/stock-bond/benefits.html>

NISSOホールディングス 株主優待

検索