



NISSOホールディングス株式会社（東証プライム市場 コード:9332）

2025年3月期 第3四半期決算説明会資料

 働きものを、幸せものに。 NISSOホールディングス
2025年2月

NISSOHD、請求単価上昇とエンジニア系人材サービスの在籍人数増により、
上場来3Qとして最高益を達成

NISSOホールディングス株式会社 IR部 部長 宮崎 宏

- 1 決算概要（2025年3月期 第3四半期）
- 2 サービス別業績について（2025年3月期 第3四半期）
- 3 日総グループの成長に向けて
- 4 日総グループ トピックス
- 5 今後の見通し（2025年3月期）
- 6 株主還元方針
- 7 財務状況（2025年3月期 第3四半期）
- 8 用語集

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

1

宮崎宏氏：IR部 部長の宮崎です

それでは、2025年3月期第3四半期の決算説明を行います。



1 決算概要 (2025年3月期 第3四半期)

2025年3月期 第3四半期実績

- 上場来（日総工産での上場期間含む）第3四半期として最高益を達成
- 連結売上高は前年同期比で5.3%増加、連結営業利益は前年同期比で30.0%増加
- オートモーティブの人材ニーズは、メーカー毎の濃淡が強まり売上高の伸びが鈍化
- セミコンは、半導体の分野毎にバラつきがあるも、当社グループの注力メーカーは堅調
- エレクトロニクスは、製品の受注先に応じて強弱があるも、概ね計画通り推移
- キャリアチェンジ推進もあり、エンジニア系の在籍人数は順調に増加

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

3

はじめにサマリーです。上場来、第3四半期としては最高益を達成しました。これは日総工産の上場期間を含んだ上での最高益となっています。連結売上高は前年同期比5.3パーセント増加、連結営業利益は前年同期比30パーセント増加で、第3四半期としては順調といえるかたちです。

オートモーティブインダストリー（自動車・EV関連）の人材ニーズに関する大きなポイントとして、メーカーごとの濃淡がより強まっています。したがって、売上高の伸びが鈍化したところは、オートモーティブインダストリーの要因が大きかったといえます。

セミコンダクターインダストリー（半導体・半導体製造装置）に関しては、分野ごとにばらつきはあるものの、当社グループの注力メーカーは堅調に推移しています。

エレクトロニクスインダストリー（通信機器・電子部品）については、電子部品の受注先や用途などによってかなり強弱がある状況です。しかしながら、我々としては概ね計画どおりに推移していると見ています。

最後のポイントとして、現在エンジニアの在籍を増やすためにキャリアチェンジを推進しており、エンジニア系の在籍人数は順調に増加しています。

ポイント

(単位：百万円)

営業利益、前年同期比30.0%増加

- 請求単価の上昇もあり、売上高は前年同期比で5.3%増加。
- 高収益であるエンジニア系人材サービスは、引き続き在籍人数が増加し、売上高は増加。
- 従業員募集費、自社サイトのプロモーションに伴う投資を継続強化。これにより販管比率が前年同期比で増加。
- 介護・福祉サービスは前年同期比で増収減益。

	24年3月期 第3四半期		25年3月期 第3四半期		前年同期比	
	実績	百分比	実績	百分比	増減額	増減率
売上高	72,534	100.0%	76,350	100.0%	3,815	5.3%
売上総利益	11,774	16.2%	13,099	17.2%	1,325	11.3%
販管費	9,726	13.4%	10,437	13.7%	711	7.3%
営業利益	2,048	2.8%	2,662	3.5%	613	30.0%
経常利益	2,129	2.9%	2,660	3.5%	530	24.9%
親会社株主に 帰属する 四半期純利益	1,395	1.9%	1,606	2.1%	210	15.1%

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

4

連結業績のハイライトです。先ほどサマリーでもお話ししたとおり、営業利益は前年同期比で30パーセントの増加、売上高は前年同期比で5.3パーセントの増加でした。

請求単価の上昇が最も大きなポイントになっています。また、高収益であるエンジニア系人材サービスの在籍人数を伸ばしたことが大きく寄与していると考えています。

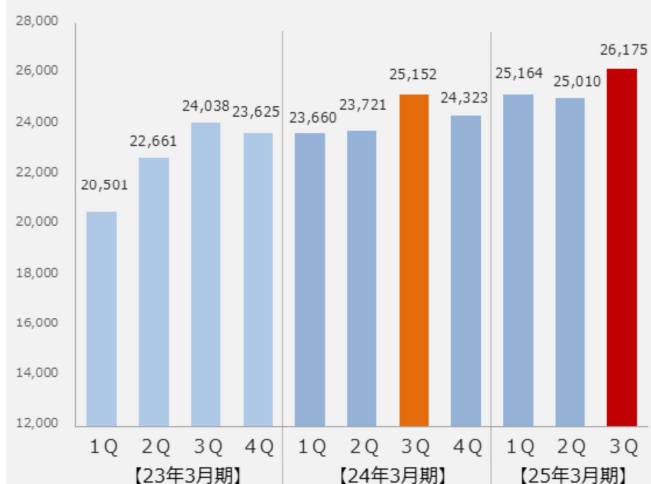
一方で、販管費は前年同期比で増加しています。求人市場が厳しさを増していることから、自社サイトのプロモーションに伴う投資を強化せざるを得ない状況にあるためです。

介護・福祉サービスは、前年同期比で増収減益となっています

営業利益は第3四半期現在26億6,200万円です。

売上高

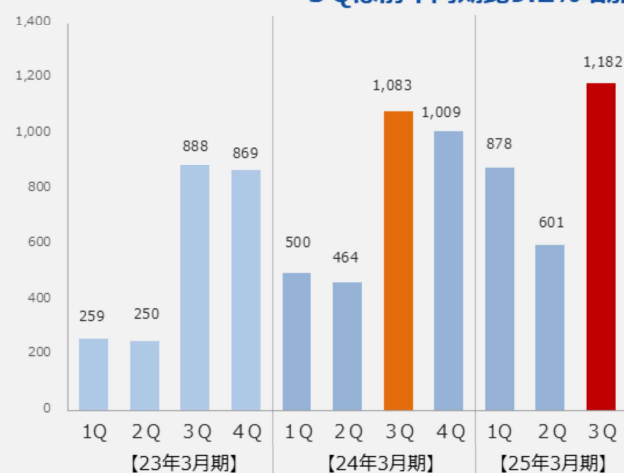
(単位: 百万円)



営業利益

(単位: 百万円)

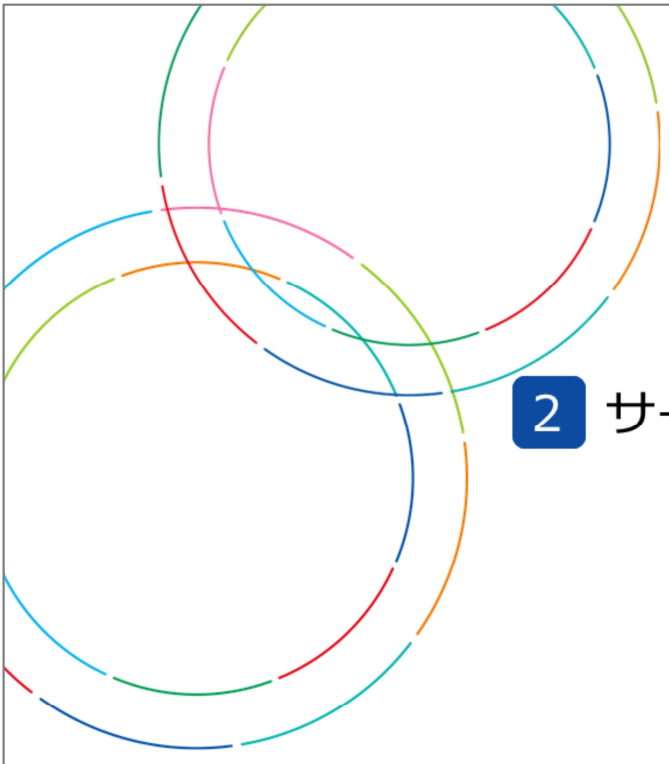
3Qは前年同期比9.2%増加



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

5

四半期単位の連結業績です。売上高は第3四半期が261億7,500万円という結果になりました。営業利益は前年同期比で9.2パーセント増加の11億8,200万円です。上期よりも下期の積み上げが高くなっており、業績の伸びに関しては例年どおりとなっています。



2 サービス別業績について（2025年3月期 第3四半期）

グループ会社一覧

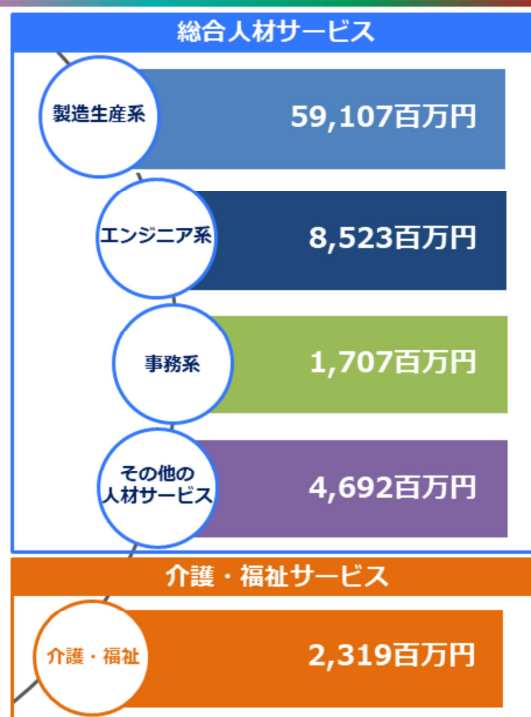
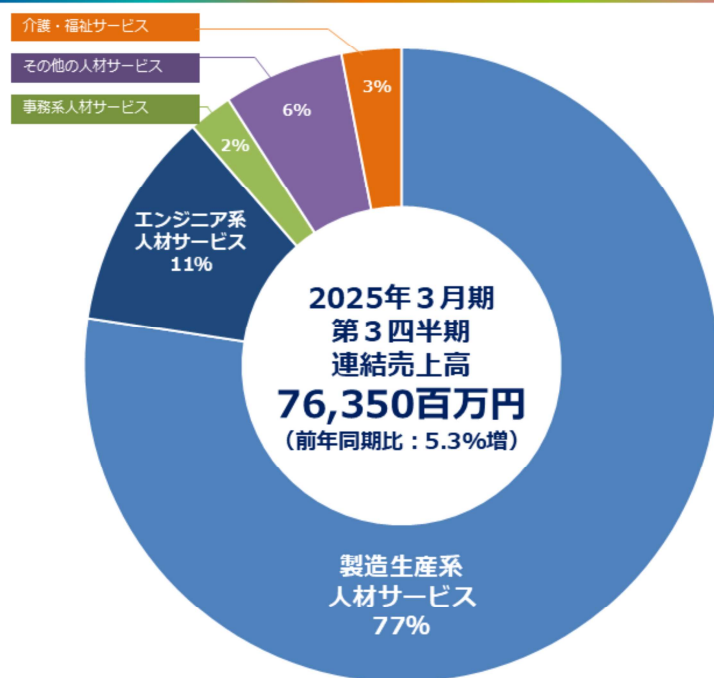
NISSOホールディングス NISSO HOLDINGS Co., Ltd.		当社・ 持株会社	NISSOホールディングス株式会社			
 日総工業株式会社	連結子会社	日総工業株式会社	製造派遣、製造請負、 職業紹介 等	製造生産系 人材 サービス	エンジニア系 人材 サービス	
	 Vector Shirwa	連結子会社	株式会社ベクトル伸和			製造請負、製造派遣 等
	 EYE'S 株式会社アイズ	連結子会社	株式会社アイズ			製造派遣、ITエンジニア 派遣、FA支援 等
	Nisso Brain いつも「ありがとう」の心で。	連結子会社	日総ブレイン株式会社	事務系派遣、BPO 等		事務系人材サービス
	 株式会社ニコン日総プライム	連結子会社	株式会社ニコン日総プライム	人材派遣、人材紹介 等		その他人材サービス
	 日総びゅあ株式会社	日総工業の 特例子会社	日総びゅあ株式会社	軽作業請負、物販 等		
	 Leaf NxT	持分法適用 関連会社	株式会社LeafNxT	採用支援、人材プラット フォームサービス 等		
 TSUNAGU GROUP HOLDINGS Inc. 日本の労働環境ギャップに、圧倒的な解決策を。	持分法適用 関連会社	株式会社ツナググループ・ ホールディングス	RPO、 人事コンサルタント 等			
 日総ニフティ株式会社 人と向き合い 人に寄り添う	連結子会社	日総ニフティ株式会社	施設介護、在宅介護 等	介護・福祉サービス		

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

グループ会社一覧です。第3四半期ではグループインはなかったものの、今期に関してはツナググループが持分法適用関連会社としてラインナップに加わっています。

サービス別売上高

※内部取引は消去



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

8

サービス別の売上高です。製造生産系人材サービスで77パーセント、エンジニア系人材サービスで11パーセント、2つのサービスで合計88パーセントを占めています。



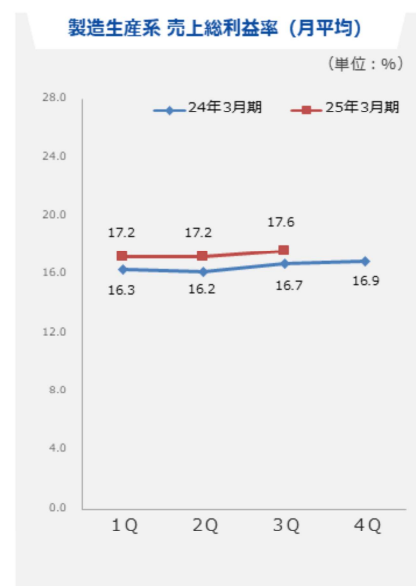
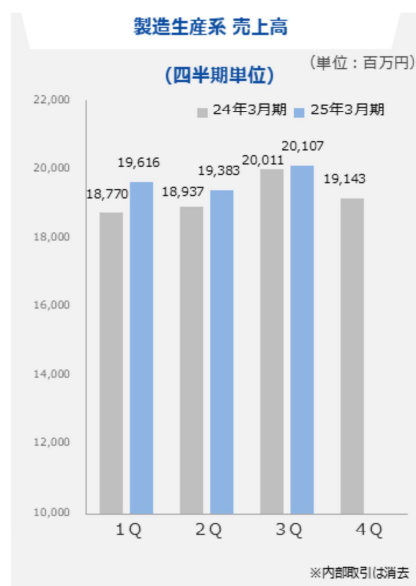
総合人材サービスについて

売上高について

3Qの製造生産系の売上高は、請求単価の上昇もあり、前年同期比で0.5%増加。

製造生産系 売上総利益率について

製造生産系の売上総利益率は、請求単価上昇、セミコンの稼働回復などにより17.6%となり前年同期比で0.9ポイント改善。



製造生産系人材サービスについてです。売上高は、請求単価の上昇もあり、前年同期比で0.5パーセント増加しました。売上総利益率は17.6パーセントです。前期より全社を通じて利益率の改善に努めてきており、その成果がようやく表れてきました。前年同期比で0.9ポイント改善と、非常に良い数値になったと思っています。

一人当たりの月平均売上高について

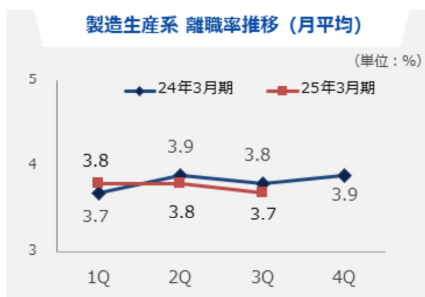
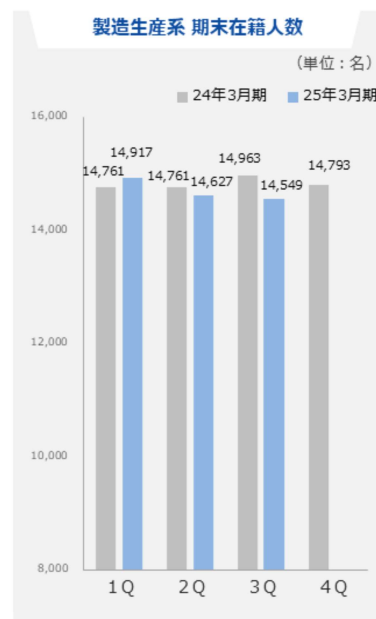
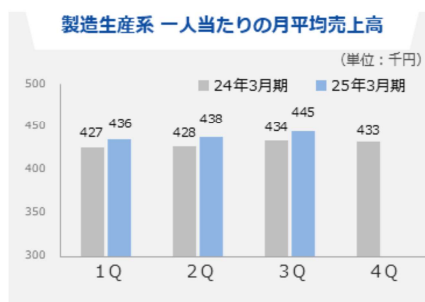
製造生産系の一人当たりの売上高は前年同期比で2.6%増加。

在籍人数について

製造生産系の在籍人数は、前年同期比で414名減少。

離職率について

製造生産系の離職率は、前年同期比で0.1ポイント改善、4%未満を維持。



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

11

第3四半期の製造生産系サービスの1人当たりの月平均売上高は44万5,000円で、前年同期比2.6パーセントの増加でした。しかし、在籍人数は前年同期比で414名の減少となっています。内容としては、エンジニア系人材サービスに対するキャリアチェンジを推進しており、製造生産系からエンジニア系への移行も進めているところです。

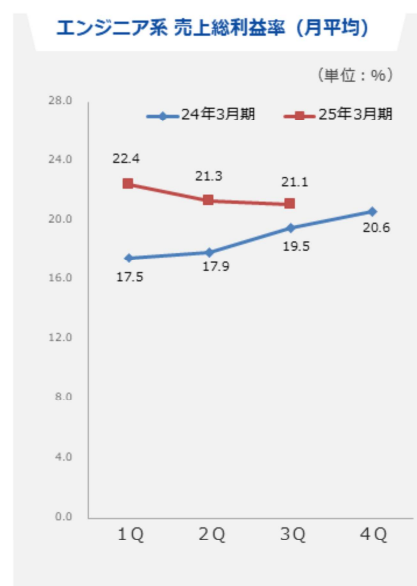
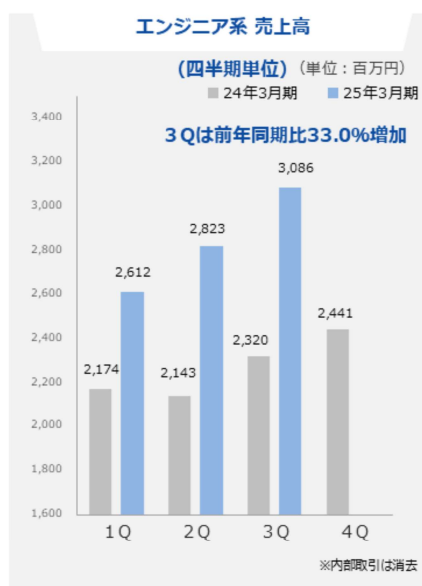
エンジニア系だけでなく、製造生産系の人材の在籍人数も増やすのが理想ではありますが、先ほどサマリーでもお話ししたとおり、現在はオートモーティブインダストリーでメーカーごとに濃淡がある状況です。在籍人数は残念ながら減少しましたが、離職率は3.7パーセントと低い水準で維持できていると考えています。

売上高について

3Qのエンジニア系の売上高は、在籍人数の増加、セミコンでの稼働回復もあり、前年同期比で33.0%増加。

売上総利益率について

- エンジニア系の売上総利益率は、前年同期比で1.6ポイント上昇。製造生産系に比べ3.5ポイント高い。
- 今後の半導体需要の高まりに向け、OJTによる戦略的な経験者確保を目的とした配属を進めたことにより、2Q比で0.2ポイント減少。



エンジニア系人材サービスについてです。在籍人数の増加もあり、売上高の伸びは順調で、前年同期比で33パーセントの増加となりました。利益率は21.1パーセントと、製造生産系に比べて3.5ポイント高い状況ですが、第2四半期と比べると少し落ちてしまっています。

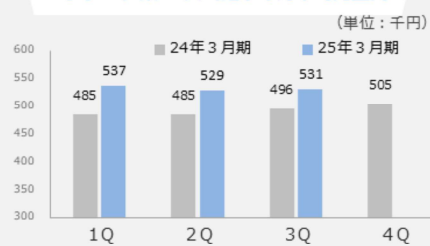
スライドに記載しているとおり、半導体の需要はこれからさらに高まっていますが、そこに向けた人材育成を考えると、研修施設で全てを行うには限界があります。より技術を高めてもらうには、OJTで職場に配属して、実務の中で経験を積むことがより重要であると考えています。

したがって、より単価の高いところに配属するのが理想ではありますが、現在は単価を問わず半導体の製造現場にエンジニアの配属を進めていることから、利益率が若干低下している状況です。内容としては、戦略的なものをご理解いただければと思います。

一人当たりの月平均売上高について

エンジニア系の一人当たりの売上高は前年同期比で7.2%増加。

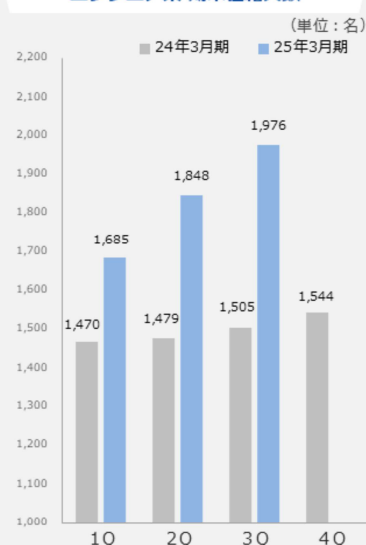
エンジニア系 一人当たりの月平均売上高



在籍人数について

エンジニア系の在籍人数は、前年同期比で471名増加。

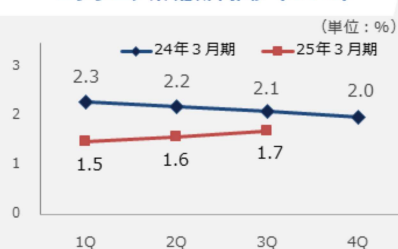
エンジニア系 期末在籍人数



離職率について

エンジニア系の離職率は、前年同期比で0.4ポイント改善。2%未満の低水準で推移。

エンジニア系 離職率推移 (月平均)

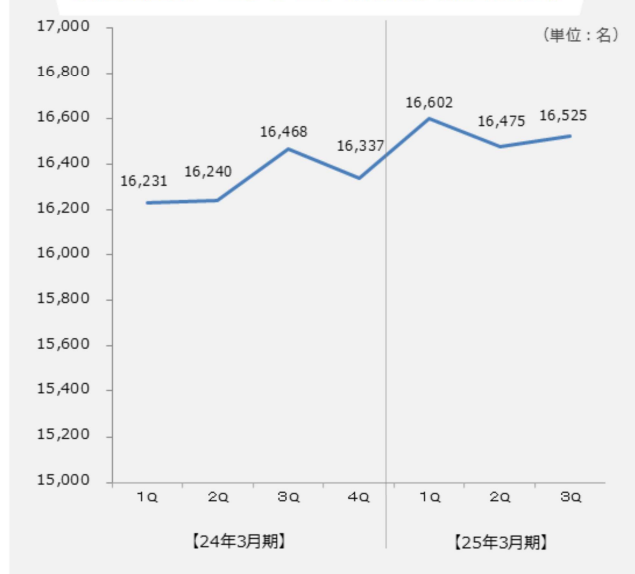


第3四半期のエンジニア系1人当たりの月平均売上高は53万1,000円で、前年同期比7.2パーセントの増加でした。在籍人数も順調に伸びており、現在は1,976名で、前年同期比で471名の増加です。

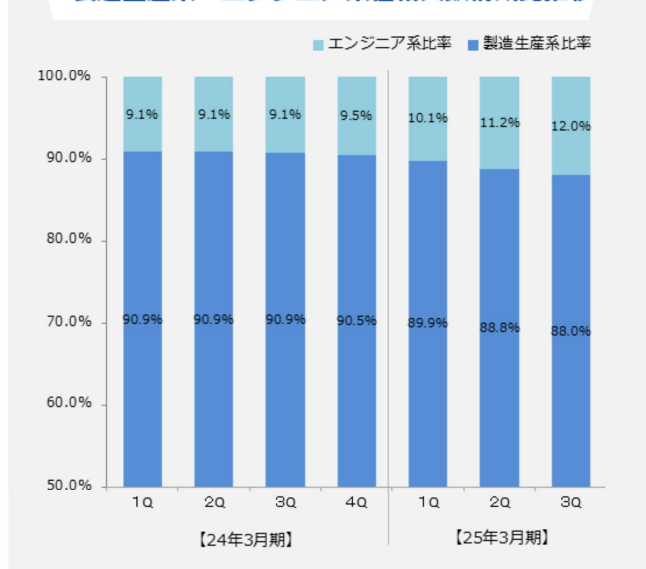
さらに、離職率も2パーセントを切っており、非常に低水準で推移しています。現在力を入れている人材育成の部分が、強い効果を発揮しているのではないかと評価しています。

エンジニア系在籍人数の増加により、エンジニア系の構成比が増加

製造生産系・エンジニア系在籍人数合計推移



製造生産系・エンジニア系在籍人数構成比推移



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

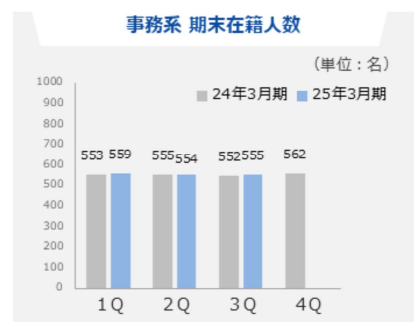
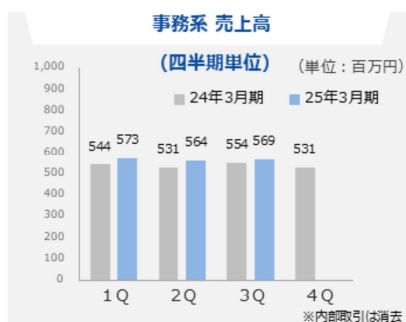
14

スライド左側が、製造生産系とエンジニア系人材サービスの在籍人数の合計推移です。第3四半期の段階で、在籍人数は1万6,525名です。第2四半期で少し落ちたものの、やや盛り返しを見せています。

右側が、製造生産系とエンジニア系の在籍人数の構成比推移です。現在、エンジニア系が12パーセント、製造生産系が88パーセントで、計画どおりエンジニア系の比率が上がってきていることがわかりただけかと思います。

事務系人材サービスについて

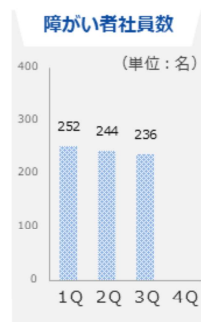
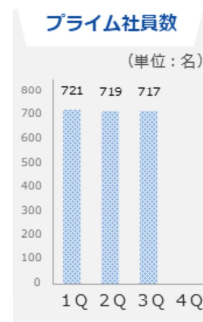
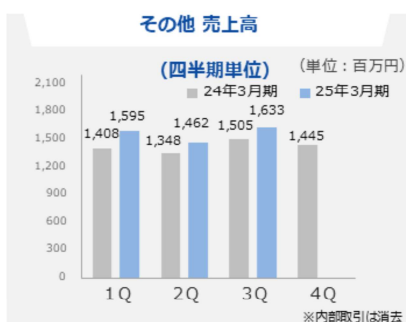
3Qの事務系の売上高は、前年同期比で2.7%増加。



その他の人材サービスについて

- 株式会社ニコン日総プライムは、プライム社員の活躍を支援、3Qのプライム社員数は717名。
- 日総びゅあ株式会社は、多様な人材が活躍できる職場環境を構築し、3Qの障がい者社員数は236名。

※プライム社員：高年齢者社員



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

15

事務系の人材サービスの売上高は、前年同期比で2.7パーセント増加しました。在籍人数は555名と前年同期比でほぼ横ばいですが、省人化やAI化が進む事務系の人材サービスの中では、健闘できたのではないかと評価しています。

その他の人材サービスに関しては売上が伸びており、16億3,300万円と前年同期比1億円強の増加です。これは、ニコン日総プライムの貢献が非常に大きいと考えています。障がい者社員数は微減となっています。

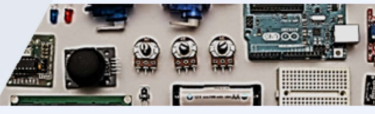


総合人材サービスの拡大に向けた インダストリー戦略の実績について

日本をリードする自動車・半導体・電子を中心とした産業界の人材ニーズに応える事で
製造生産系・エンジニア系人材サービスを拡大



インダストリー戦略 Society 5.0を牽引する産業

	オートモーティブ インダストリー	自動車/ EV関連
	セミコンダクター インダストリー	半導体/ 半導体製造装置
	エレクトロニクス インダストリー	通信機器/ 電子部品

産官学連携にも積極的に参加、現在全国で、5つの教育コンソーシアムに参画し、教育の質の向上も推進

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

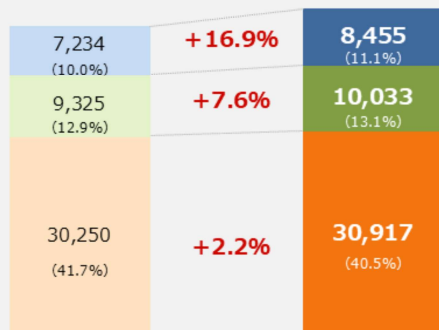
17

総合人材サービスの拡大に向けたインダストリー戦略です。当社グループは現在、オートモーティブインダストリー（自動車・EV関連）、セミコンダクターインダストリー（半導体・半導体製造装置）、エレクトロニクスインダストリー（通信機器・電子部品）の3つの産業に力を入れています。

連結売上高構成比

(単位: 百万円)

オートモーティブ セミコンダクター エレクトロニクス



※ () 内%は連結売上高比、赤字の%は、前年同期比伸長率

	オートモーティブ インダストリー (自動車製造・ EV関連製造業界)	セミコンダクター インダストリー (半導体製造業界)	エレクトロニクス インダストリー (電子機器製造業界)
売上高	前年同期比で 2.2%増加	前年同期比で 7.6%増加	前年同期比で 16.9%増加
第3四半期 稼働動向	前年同期比で 減少	前年同期比で 増加	前年同期比で 増加
要員動向	前年同期比で 減少	前年同期比で 増加	前年同期比で 微減

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

18

インダストリー別売上高の構成比です。注目していただきたいのは、オレンジ色のオートモーティブインダストリーの部分です。ここはもっと増やさなければならなかったところですが、前年同期比2.2パーセントの増加にとどまっています。セミコンダクターインダストリーとエレクトロニクスインダストリーに関しては順調に伸びています。

スライド右表の要員動向にも記載のとおり、オートモーティブインダストリーも前年同期比で減少しています。ただし、オートモーティブインダストリーは濃淡があり、濃い部分に関してはしっかりオーダーをいただいているため、そこに十分な対策を打っていくことが今後は必要になってくると思います。

	月平均応募者数	月平均入社数	入社率	一人当たりの募集コスト
前期比	増加	減少	悪化	増加
状況	堅調に推移	マッチングに課題		

3Qの状況について

- ・募集費およびプロモーションを強化するも、注力するインダストリーの人材のニーズは想定に至らず。特に、オートモーティブの人材ニーズは、メーカー毎の濃淡が強く、結果、全体では弱含み。
- ・面で行った集客施策の効果により月平均応募者数は前期比で増加するも、メーカー・地域毎の濃淡によるミスマッチが拡大、当社グループが得意とする募集費のコントロールを行ったが採用効率は悪化。
- ・投資を強めたものの、在籍人数の増加に結びつかず、営業利益の伸びが鈍化。

今後の取り組み

- ・プロモーション強化により月平均応募者数は前期比で増加したことから、採用コンソーシアムを活用しマッチングを促進。当社グループへの就業に至らなかった場合でも、紹介に繋げることで収益化を図る。
- ・個社・地域戦略を重視し、よりメリハリを付けた募集費の投下を実施するとともに、来期に向けた新たな施策を準備中。

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

19

採用状況についての補足資料です。月平均応募者数は増加しています。例年、第3四半期で在籍数を一気に伸ばすのが我々の戦略です。

同様に、今期も第3四半期でプロモーションを強化して一定の効果があり、現在の厳しい求人市場において、応募者数を増やすことができました。しかしながら、月平均入社数と入社率は減少、悪化しています。

今後はマッチングが課題になると見えています。メーカーの濃淡、イコール地域ごとの濃淡でもあり、地域にこだわった仕事の選び方・探し方をしている求職者が増えてきているのも事実です。

そのような方々からオーダーを多くいただいている地域に対し、目を向けてもらえるようなマッチングのフォローをしっかりとしていくことが、これからの採用においては大事な鍵になってくると思っています。

スライド下部に記載のとおり、今後の取り組みとして採用コンソーシアムの活用を考えています。150社以上の同業他社と手を組んでいる強みを活かしてマッチングを促進し、もし当社グループへの就業に至らなかった場合でも、職業紹介のかたちで求職者の方をつなげて収益化を図っていきたいと考えています。

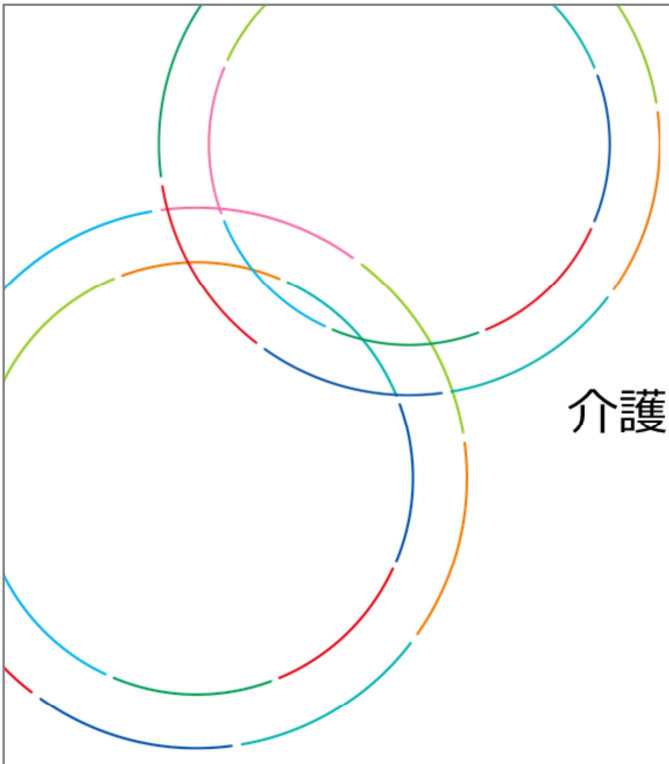
	オートモーティブインダストリー (自動車製造・EV関連製造業界)		セミコンダクターインダストリー (半導体製造業界)		エレクトロニクスインダストリー (電子機器製造業界)	
設備投資	晴 	拡大	晴 	拡大	晴 	拡大
生産動向	曇時々晴 	緩やかに増加	曇時々晴 	緩やかに増加	曇時々晴 	緩やかに増加
稼働動向	晴 	通常稼働	晴 	通常稼働	晴 	通常稼働
要員動向	曇時々晴 	回復・停滞が混在	曇時々晴 	緩やかに回復	曇時々晴 	緩やかに回復
産業毎の生産品目に加え、各メーカーの濃淡がより鮮明に						

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

20

インダストリーの戦略動向を天気図として表しています。設備投資については3つの産業とも拡大を見込んでいます。要員動向については、オートモーティブインダストリーで回復と停滞が混在している状況です。

産業ごとの生産品目に加えて、各メーカーの濃淡がより鮮明になってきています。したがって、メーカーニーズの濃いところに向かっていく必要があると考えています。



介護・福祉サービスについて

介護・福祉サービスは、施設介護、在宅介護を中心に展開

施設介護

神奈川県横浜市にて、介護付有料老人ホーム6か所を運営し入居者に対する介護サービスを提供。
質の高いサービス提供をモットーに、施設における入居率は高い水準を維持。

在宅介護

介護ステーションを神奈川県横浜市に1か所、福島県いわき市に2か所、通所介護施設を福島県いわき市に2か所展開。

すいとぴー新横浜



すいとぴー港南台mio



すいとぴー金沢八景



すいとぴー本牧三溪園



すいとぴー三ツ境



すいとぴー東戸塚



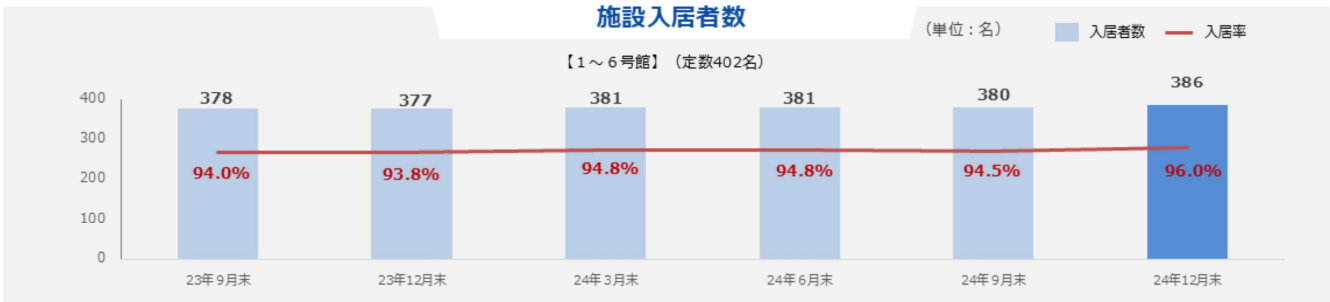
介護・福祉サービスについてです。神奈川県横浜市で介護付有料老人ホームを6ヶ所運営しています。状況としては以前から変わっていません。

ポイント

- 介護施設全体の入居率は、96.0%と引き続き高水準で推移。
- 売上高は、前年同期比で1.5%増加。
- 売上総利益は、光熱費など原価の増加により前年同期比で0.3%減少。

●介護・福祉サービス実績 ※内部取引は消去 (単位：百万円)

	24年3月期 第3四半期	25年3月期 第3四半期	前年同期比	
	実績	実績	増減額	増減率
売上高	2,283	2,319	35	1.5%
売上総利益	253	252	0	△0.3%

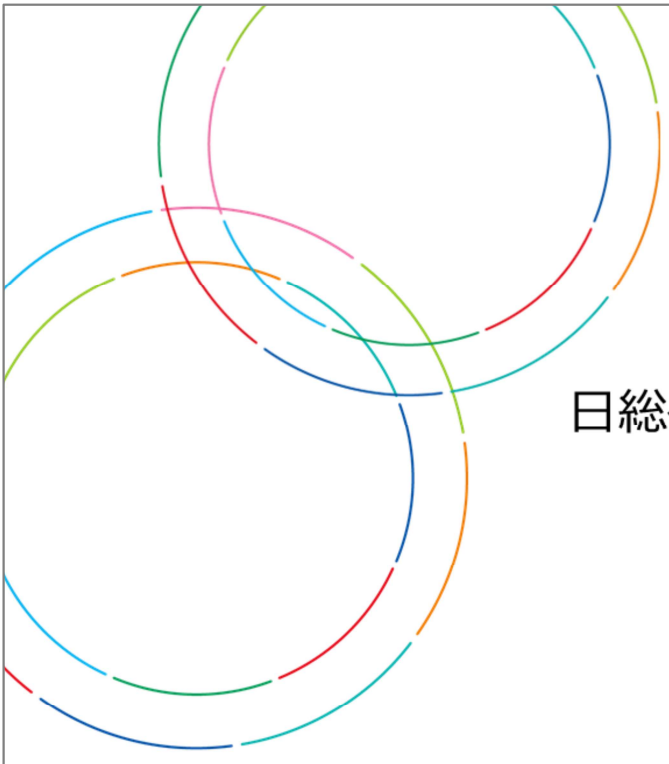


Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

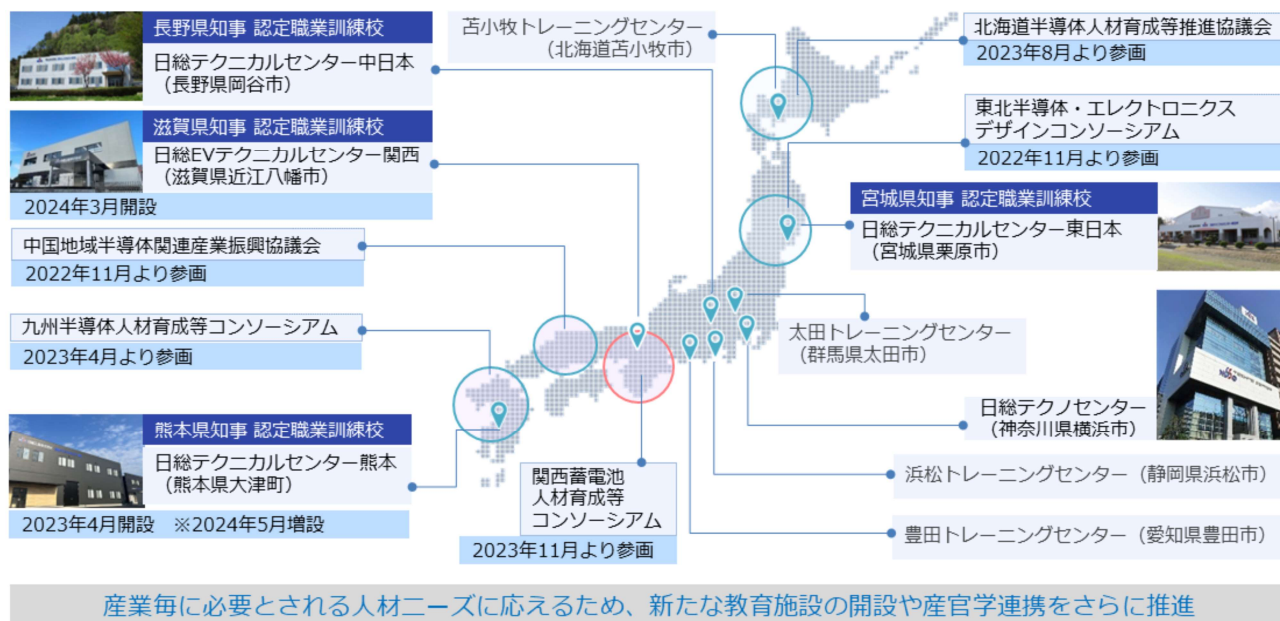
23

介護施設の入居率についてです。現在96.0パーセントと非常に高い入居率を誇っています。見学の申し込みも数多くいただいております、実際に見て満足していただける施設、またはホスピタリティだと自負しています。

ただし、利益に関しては、光熱費など原価の増加により前年同期比0.3パーセントの減少となっています。



日総グループの人材育成について



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

25

日総グループの人材育成についてです。現在、全国に9ヶ所の自社研修施設を有しています。産官学連携を強めるため、各地域のコンソーシアムにも参画し、関係各所とのつながりを持って情報収集に努めています。

● 2025年3月期 第3四半期 教育実績（延べ人数）

ポイント

- ・エンジニア系研修では、セミコンの回復もあり、前年同期比で増加。
※前年同期：1,057名
- ・NISSO HR Development Service（外部社員研修）のニーズは季節性があるものの順調に拡大。
※前年同期：148名

区分	研修内容	25年3月期 第3四半期
(直接系) エンジニア系研修	製造設備保全・製造設備技術 機械設計・生産技術 産業用ロボット特別教育等	1,465名
(直接系) 製造生産系研修	ものづくり教育 職長教育 危険体感教育等	11,166名
(直接系) その他研修	コンプライアンス定期教育 キャリア支援研修 資格（レベルアップ）研修等	2,888名
介護・福祉研修	高齢者虐待防止・身体拘束廃止研修 事故発生防止リスクマネジメント研修 感染症・食中毒予防研修等	2,082名
合 計		17,601名
外部社員研修（受託）	機械保全基礎 製造設備基礎 危険体感教育等	279名

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

26

教育実績についてです。エンジニアの在籍数が増えているため、エンジニア系に対する研修も増えていきます。エンジニア系研修の受講者数は、前年同期の1,057名から1,465名まで増えています。

NISSO HR Development Service（外部社員研修）に関しては順調にニーズがあり、前年148名だった実績に対して、今年は279名まで伸びています。こちらもニーズに応じて対応していきたいと考えています。



3 日総グループの成長に向けて

施策	2024年3月期	2025年3月期
機動的なM & A	APB株式会社へ出資 株式会社アイズの子会社化	
シナジーを高める資本業務提携		株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）と資本業務提携
新たな接点の獲得	日本ものづくりワールドに出展 くまもと産業復興エキスポに出展	・「NISSO HR Development Service」をリリース ・日本ものづくりワールドに出展（東京・大阪） ・Factory Innovation Week内 製造業の人手不足対策EXPOに出展・セミナー 登壇（名古屋）
異業種との連携	ロケット開発のインターステラテクノロジズ株式会社に エンジニアが在籍出向	
人材流動化への対応		・外国教育機関と日本での就労に関する協定及び基本 合意書を締結（新たにホーチミン市工科大学と締結） ・人材育成に関する協定及び基本合意書を締結した 水利（トゥイロイ）大学（ベトナム）より11月に 一期生が入社
積極的な産官学連携	九州半導体人材育成等コンソーシアム・関西蓄電池人材 育成等コンソーシアム・北海道半導体人材育成等推進協 議会に参画	熊本県立技術短期大学校と「半導体人材の育成に関する 連携協定」を締結
採用の仕組みを強化	採用コンソーシアムの構築 自社求人サイトの認知度向上（CM放映）	採用コンソーシアムの高効率化 自社求人サイトの認知度向上（CM放映継続）

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

28

日総グループの成長に向けた施策についてご説明します。中期経営計画に示している7つの施策に対する進捗状況を記載しています。

新たに追記した箇所は、「人材流動化への対応」の「外国教育機関と日本での就労に関する協定及び基本合意書を締結」の部分です。ホーチミン市工科大学と新たに協定を締結しました。これにより、ベトナムの教育機関と5校目の締結となりました。「人材流動化への対応」は重要な施策であるため、引き続き強化していきます。



4 日総グループ トピックス



熊本県立技術短期大学校と
「半導体人材の育成に関する連携協定」を締結

- ・日総工産が、熊本県立技術短期大学校と、半導体関連人材の育成を図るための協定を締結
- ・同校の生徒向けにカスタマイズした半導体製造装置を用いた実習プログラムを教育訓練施設である日総テクニカルセンター熊本にて実施予定



ホーチミン市工科大学と日本での就労に関する
協定及び基本合意書を締結

- ・日総工産が、外国人材の採用ルートの開拓を目的とし、ベトナムの国家大学である、ホーチミン市工科大学と就労促進ならびに日本語教育を含む人材育成に関する協定及び基本合意書を締結
- ・2025年2月から現3年生を対象に日総工産が指定する日本語・日本文化を習得する為の講座をスタートし、約1年半の育成の後、2026年に第1期生を受入予定

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

30

日総グループのトピックスです。熊本県立技術短期大学校と「半導体人材の育成に関する連携協定」を締結しました。

同校が半導体の教育コースを新たに新設され、その中で半導体製造装置の実機を使った教育ができないという課題がありました。そこで、当社の日総テクニカルセンター熊本へ、校長以下関係者のみなさまに幾度となく見学にお越しいただきました。我々の研修内容を評価いただき、このような締結に至りました。

同校の2年生を対象とした教育課程で、我々の施設を使用し、我々の講師が授業を行うことが決まりました。非常にありがたいことだと思っています。

また、先ほどもお伝えしたように、ホーチミン市工科大学とも協定を締結しました。これでベトナムでは5校目となります。2026年度に第1期生をホーチミン市工科大学から受け入れる予定です。



VR教育を本格化

- ・XR技術を利用した研修の効率化等を目指し、VR技術を使用した危険体感教育を本格化
- ・場所を選ばず研修可能な特性を活かし、本社での体験会を開催。今後は各拠点やお客様の工場で危険体感教育を実施予定
- ・五感を刺激した体感は学習効果が高い事が確認されており、安全教育に関するコンテンツを充実化



eラーニングツール 「Start engineer」が大好評

- ・株式会社プロシーズと共同企画・開発した製造系エンジニア育成用 eラーニングツール「Start engineer」の販売が好調
- ・製造業未経験者への基礎教育、他領域からのリスキングを場所を選ばず実施できるツールとしてニーズ拡大中

URL: <https://startengineer.jp/>

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

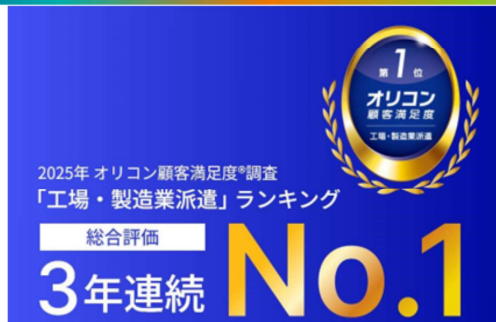
31

スライド左側の画像には当社代表取締役社長の清水が写っています。XR技術を利用した研修の効率化を目指す一環として、VR技術を使い、工場のもの作りの現場で起こりうる危険を体感してもらう試みをスタートさせました。

装置は持ち運びもできるため、これから当社の各拠点を回り、間接社員も含めた教育や、ニーズによってはお客様の工場に出向いて危険体感教育を行っていく予定です。

技術的な教育はもちろん大事だと思っていますが、まずは働く方が安全かつ健康に、怪我することなく製造の仕事に就いていただくことが最も重要です。教育の第一歩目は安全教育ということで、その一環としてVRを導入しました。

スライド右側は、以前から公表していたeラーニングツール「Start engineer」です。販売はプロシーズ社に委託しており、順調に受注していると報告を受けています。こちらも引き続き強化していきます。



オリコン顧客満足度 3年連続総合1位を獲得

- ・株式会社oricon MEが行った2025年オリコン顧客満足度®調査「工場・製造業派遣」において日総工産が3年連続総合第1位を受賞
- ・評価6項目全てで高評価を獲得

※ 調査結果詳細

URL: https://career.oricon.co.jp/rank_agency/manufacture/

※2025年 オリコン顧客満足度®調査 工場・製造業派遣 総合第1位



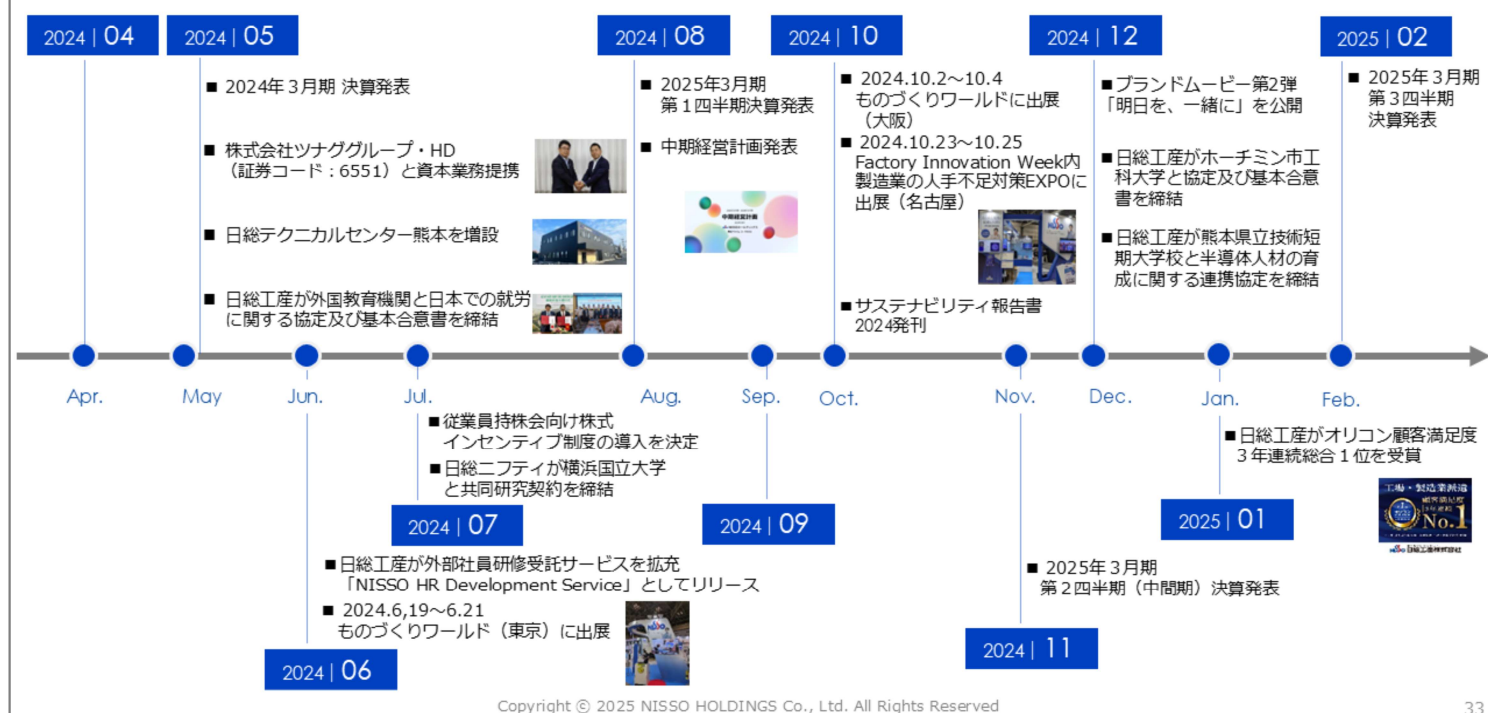
ブランドムービー第2弾「明日を、一緒に」を公開

- ・ブランドムービーの第2弾となる「明日を、一緒に」をホームページ、YouTube公式チャンネルにて公開
- ・「キャリアチェンジ」をテーマに、日総テクニカルセンター熊本を舞台に、人とのつながりを通して成長しエンジニアとしての一歩を踏み出していくストーリー
- ・社員への視聴機会を増やしキャリアチェンジ推進を強化
URL: <https://www.youtube.com/watch?v=y3eNqtnISiQ>

スライド左側について、オリコン顧客満足度調査で3年連続の総合1位を獲得しました。6項目で評価していただくのですが、昨年は6項目中5項目で高評価だったところ、今年は6項目すべてで高評価を獲得し、3年連続総合1位と非常にありがたい結果をいただきました。

これは実際に当社で働いたスタッフのみなさまによる評価となり、生の声であるという意味でも非常にありがたい評価をいただいたと思っています。

スライド右側について、ブランドムービー第2弾を制作しました。キャリアチェンジをテーマにしたドラマとなっています。13分と少し長いのですが、我々の人材育成に対する思い、人と人とのつながりの大切さをふんだんに盛り込んだ結果、どうしても動画の尺が長くなってしまいました。お時間がありましたら一度見ていただければ大変ありがたく思います。



Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

33

トピックスを時系列で並べたものです。参考までにご覧ください。



5 今後の見通し (2025年3月期)

●2025年3月期 通期連結業績予想数値（2024年4月1日～2025年3月31日）

（単位：百万円）

	24年3月期実績		25年3月期予想		対前期比	
	実績	百分比	予想	百分比	増減額	増減率
売上高	96,858	100.0%	106,000	100.0%	9,141	9.4%
営業利益	3,058	3.2%	3,800	3.6%	741	24.3%
経常利益	3,056	3.2%	3,800	3.6%	743	24.3%
親会社株主に 帰属する 当期純利益	1,952	2.0%	2,400	2.3%	447	22.9%

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

35

今後の見通しについてです。売上高1,060億円、営業利益38億円、経常利益38億円、当期純利益24億円は据え置いて、まさに今、第4四半期でがんばっているところです。これらの数字は変更せずにこのままいきます。



6 株主還元方針

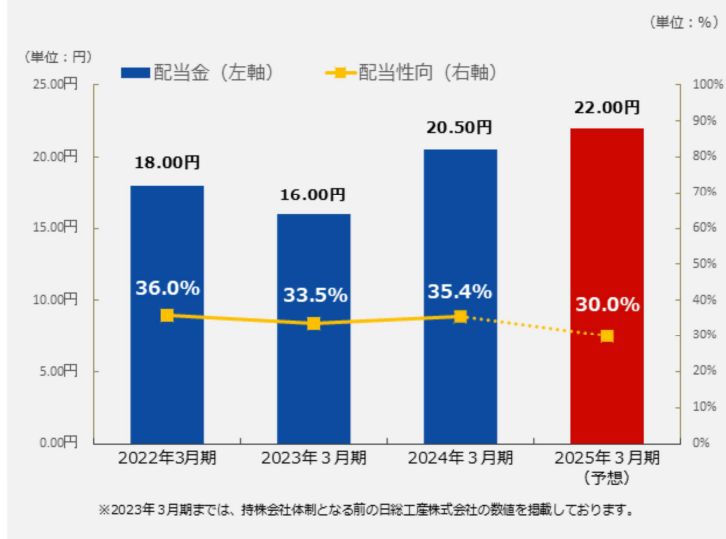
基本方針

当社は、株主に対する利益還元と企業価値の向上を経営の重要課題と位置付けており、連結配当性向30%以上を目安に株主の皆さまへ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

2025年3月期の配当予想

一株当たり配当金額は22.00円（連結配当性向は30.0%）を予定しております。

配当金と配当性向



続いて株主還元方針です。基本方針としては配当性向30パーセント以上と決めています。したがって、今期の配当金額は1株あたり22円を予定しています。



7 財務状況 (2025年3月期 第3四半期)

連結貸借対照表

(単位：百万円、%)

ポイント

①業績拡大による増加

総合人材サービスの売上高拡大他により、流動資産の「受取手形及び売掛金」が増加しました。

②企業結合

ツナググループ・ホールディングス株式の取得により、流動資産の「現金及び預金」が減少し、固定資産の「投資その他の資産」が増加しました。

③納税

法人税等他の納税により、流動負債の「未払法人税等」が減少しました。

④賞与引当金

賞与引当金計上における支給対象期間が前期末より短いため「賞与引当金」が減少しました。

⑤全体

上記の結果、前期末比で資産合計が0.8%増加、負債合計が5.5%減少、純資産合計が7.4%増加となり、自己資本比率は51.2%となりました。

	24年3月末		24年12月末		増減額
	金額	構成比	金額	構成比	
流動資産	21,899	69.8	20,837	65.9	▲1,061
現金及び預金	9,641	30.7	7,211	22.8	▲2,429
受取手形及び売掛金	11,238	35.8	12,377	39.2	1,138
固定資産	9,455	30.2	10,763	34.1	1,308
有形固定資産	5,072	16.2	5,314	16.8	242
無形固定資産	1,611	5.1	1,458	4.6	▲152
投資その他の資産	2,771	8.8	3,990	12.6	1,218
資産合計	31,354	100.0	31,600	100.0	246
流動負債	13,360	42.6	12,770	40.4	▲589
未払費用	6,553	20.9	6,749	21.4	195
未払法人税等	795	2.5	96	0.3	▲699
賞与引当金	1,479	4.7	822	2.6	▲656
固定負債	2,660	8.5	2,361	7.5	▲298
長期借入金	1,550	4.9	1,160	3.7	▲389
負債合計	16,021	51.1	15,132	47.9	▲888
株主資本	14,939	47.6	16,070	50.9	1,130
非支配株主持分	275	0.9	288	0.9	13
純資産合計	15,333	48.9	16,468	52.1	1,135
負債純資産合計	31,354	100.0	31,600	100.0	246

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

39

財務状況です。ポイントは表の上から2番目「現金及び預金」です。ここは昨年3月末に比べると減っていますが、ツナググループ・ホールディングスの株式取得により、数字が変わっています。そのほかの項目については後ほどご確認ください。



8 用語集

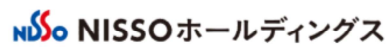
用 語	説 明
製造派遣	「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に従い事業を行っており、自動車製造、半導体製造、電子機器製造をはじめとしたメーカーに対し派遣サービスを提供。業務の指揮命令権は派遣先であるメーカーにあり、雇用元は派遣会社となる。採用や給与計算など労務管理に関わる手続き等は雇用元である派遣会社が行う。
製造請負	自動車製造、半導体製造、電子機器製造をはじめとしたメーカーに対しサービスを提供。製造メーカーの工程・設備の一部、または全体を使い請負会社が、生産、品質管理、労務管理及び職場運営体制を構築する。発注者（メーカー）からの注文に対し、請負会社による管理体制のもと製造や加工、検査等を行い、完成品（成果）を発注者に納品する。
インダストリー戦略	総合人材サービスの事業拡大に向けて、当社グループが注力する産業（インダストリー）毎のニーズに積極的かつスピーディに応えていくための戦略。
離職率	累計退社数を毎月の平均在籍人数の合計で割った数字。該当期間の平均退社率を表している。
（日総）テクニカルセンター	自動車・電気・半導体など様々な業種に対応する専門性の高い技術者の教育を行う大型の教育訓練施設。トレーニングセンターよりも幅広い教育を行う事が可能で、研修受託サービスにも対応できる。
（日総）トレーニングセンター	特定の業種に向けた専門技能教育を行う教育訓練施設。主に特定メーカー様への配属を前提とした教育・訓練を行う。

Copyright © 2025 NISSO HOLDINGS Co., Ltd. All Rights Reserved

41

用語集に関しては、新たに追加した用語はありません。

働きものを、幸せものに。



本資料で記述している将来予測及び業績予想は、現時点で入手可能な情報に基づき当社が判断した予想であり、潜在的なリスクや不確実性が含まれています。そのため、様々な要因の変化により実際の業績は記述している将来見通しとは大きく異なる可能性があることをご承知おき下さい。

〈IRに関するお問い合わせ先〉

NISSOホールディングス株式会社 IR部

電話 045-777-7630

E-mail ir@nisso-ir.com

URL <https://www.nisso-hd.com>